



{澎湖·縣·政·府}·第 263 期·
115年7月份

星雲大師語錄

研究要靠資料，發明得靠才華，讀書需要深思，做事應該明辨。

【活動報導】

- [1. 115 年委升薦官等訓練訓前研習圓滿完成](#)
- [2. 本府頒獎表揚 115 年度績優工友](#)
- [3. 本府辦理「公務活動主持人研習班」](#)
- [4. 本府辦理「人工智慧的公共性」及「公務資料 AI 應用案例」研習](#)
- [5. 智慧科技與生活共舞，本府人事處辦理「AI 與生活及其應用」課程](#)
- [6. 本府人事處處長交接典禮 黃俊容接任人事處長](#)
- [7. 本府辦理「性別暴力防治案例研討」研習](#)
- [8. 本府辦理「防詐反詐案例研討」研習](#)
- [9. 115 年公務人員高普考試澎湖考區順利舉行 到考率約七成](#)

【法規宣導】

- [1. 辦理職場霸凌及性別平等\(教育\)保障事件答辯\(復\)請依保訓會訂定檢核表逐項檢核](#)

【一般宣導】

- [1. 外交部代辦「因公赴國外出差或返國述職人員綜合保險」](#)
- [2. WebITR 已建置「國人赴陸港澳動態登錄系統」連結](#)
- [3. 透過 eCPA 登入行政院人事行政總處資訊系統將全面採行多因子驗證機制](#)
- [4. 國立中山大學公共事務管理研究所碩士學分班\(澎湖組\)招生中，即日起受理報名](#)
- [5. 本府 115 年度施政計畫共同性指標－AI 知能課程受考核人數統計](#)

【員工協助（EAP）】

[克服逆境的力量～掌握建立心理韌性的關鍵](#)

[.人事行政紀要](#)

[.人事處業務職掌](#)

【活動報導】

❖115 年委升薦官等訓練訓前研習圓滿完成

本府人事處於本(6)月12日下午辦理「115年委任公務人員晉升薦任官等訓練人員訓前研習」，特別邀請114年順利完成升官等訓練的同仁分享受訓經驗。本府暨所屬機關符合115年受訓資格的同仁共計14人參加，透過經驗交流與實務分享，協助參訓人員提前做好準備，現場互動熱絡。

本次研習係針對符合115年委任公務人員晉升薦任官等訓練資格者規劃辦理，期使參訓同仁於正式受訓前，先行了解訓練流程、課程內容及學習重點。課程特別邀請本縣馬公市清潔隊唐洪翊分隊長及本府農漁局羅章哲技士，結合自身受訓經驗，針對訓練所需核心知能、實務操作、專題研討、情境寫作及備訓策略等面向，進行深入且具體的分享。

兩位分享者建議，參訓人員可善用AI工具，協助進行寫作練習、資料整理及邏輯架構訓練，以提升思考與表達能力；在專題研討方面，則應積極參與團隊討論，充分掌握報告架構與內容，並培養臨場回應能力。此外，兩人也就訓練期間的時間管理、生活調適及學習安排提供實用建議，讓即將參訓的同仁對未來的訓練生活有更完整的認識。

晉升薦任官等訓練是公務生涯發展的關鍵轉折點，透過此次訓前研習，參訓人員得以於正式受訓前充分了解課程內容、訓練模式及準備方向，提升備訓效率與應試信心，為未來晉升之路奠定良好基礎，順利完成訓練並取得晉升資格，持續精進專業職能，為縣政發展貢獻更大力量。



[::top::](#)

❖本府頒獎表揚 115 年度績優工友

本府於本(115)年6月11日召開第1018次縣務會議，會中公開表揚115年績優技工呂慧倫及工友伍麗雯等2人，分別頒發獎狀一幀及新臺幣5千元禮券，肯定其平日恪盡職責、認真負責的工作態度與優異表現，並感謝他們長期堅守工作崗位、默默付出，足為本縣工友、技工及駕駛人員的表率。

為表揚恪盡職責、富有服務熱忱且工作表現優良的工友，本府自103年訂定績優工友選拔表揚要點，並組成審查委員會，就各機關推薦人員的工作表現、服務態度及具體事蹟進行審議，藉由公開表揚，肯定基層工作人員長年來的辛勞與貢獻。

本年受獎人員呂慧倫在縣府服務期間，負責公文登記、法制業務協助、檔案管理及各項行政支援工作，對於交辦任務均能確實完成。服務期間始終秉持認真負責、任勞任怨的精神，工作態度積極，並能主動協助同仁，與長官及同事互動融洽，深獲一致肯定。

另一位受獎人員伍麗雯於白沙鄉戶政事務所服務期間，對各項交辦工作均能迅速、確實完成，並積極協助辦理選舉選務造冊、戶籍清查及選舉人名冊裝訂等業務，均能掌握進度，於期限前圓滿完成任務。平時服務態度謙和有禮，遇有同仁需要協助時，總能主動伸出援手，是同仁工作上的好夥伴。

兩位受獎人員長期在基層崗位上盡心服務，以踏實、敬業的態度完成每一項工作。雖然他們未必是眾人目光的焦點，卻是機關業務得以順利運作不可或缺的重要力量。期盼透過績優工友選拔與公開表揚，讓基層同仁的努力與付出被看見、被肯定，並進一步激勵工作士氣，凝聚團隊向心力，共同提升為民服務品質與行政效能。



[::top::](#)

◆本府辦理「公務活動主持人研習班」

為提升公務人員活動執行品質並形塑專業機關形象，本府於6月4日舉辦「公務活動主持人研習班」。本次課程特別邀請曾任 Hit Fm 及好事聯播網新聞主播、擁有逾千場大型活動主持經驗的資深媒體主持人林宛綑老師擔任講座。現場共有來自本府及所屬機關 28 位公務同仁參與，共同鑽研「開口吸睛」的專業主持藝術，解鎖自己的主持力。

林宛綑在課程中強調，「主持」絕非只是單純的說說話與串串場，一場成功的主持活動是經過精確計算與策劃的結果。她以自身從學生時代即入行、累積至今超過千場的實務經驗分享，自認非「天才型主持人」，之所以能獲得客戶高度評價，關鍵在於每次上台前的「企劃準備」。

林宛綑指出，主持前必須進行相關資訊的深度整合，透過觀眾類型分析預測現場反應，才能精準掌握全場的脈動。此外，靈活運用聲音表情的傳遞，是凝聚活動氣氛、達成活動目標的核心關鍵。她說：「學習主持的細節，遠比一般人想像的更多、更深。」

本次研習課程採循序漸進方式，林宛綑老師設計多樣化的活動情境，帶領學員體驗在不同公務場合下該如何採用應對的策略。課程亮點在於個別指導與微調，協助同仁克服上台恐懼，從中發掘個人特質與主持魅力。

[::top::](#)

◆本府辦理「人工智慧的公共性」及「公務資料 AI 應用案例」研習

為因應全球人工智慧(AI)科技浪潮，本府持續深化公務同仁對智慧治理的認知與科技應用能力，於本(115)年6月12日辦理「人工智慧的公共性」及「公務資料 AI 應用案例」研習，特別邀請國立澎湖科技大學黃國光教授擔任講師，計有本府暨所屬機關共 45 位公務同仁齊聚一堂，展開一場兼具公共行政理論與實務落地的智慧對話。

本次研習旨在協助公務人員在科技轉型期建立「負責任的 AI」治理思維。課程內容設計嚴謹且扎實，共分為六大核心主題：破冰與浪潮-公務體系的 AI 覺醒：帶領同仁了解大語言模型及智慧科技如何衝擊並重塑當代政府。負責任的 AI-公部門的治理使命：深度探討數位倫理、隱私保護與資訊安全的公共信任基

礎。AI 浪潮下的公共行政理論反思：從組織與治理角度，重新檢視科技對公共服務價值的核心影響。從理論到落地-政府 AI 導入框架與真實痛點：剖析公部門在導入科技時面臨的法規、技術與資料整合瓶頸。實例與應用深探-跨域創新的實踐力量：分享具體公務資料分析、圖表生成及跨機關合作的智慧化案例。AI 時代的公共服務變革：展望未來，探索如何提供民眾更精準、即時且有溫度的智慧公共服務。

黃國光教授在課堂上透過國內外公部門的真實案例，深入淺出地解構如何利用公務資料進行大數據與 AI 賦能分析。黃教授特別強調，公部門引入 AI 不僅是技術層面的升級，更是一場「以人為本」的公共服務轉型，必須在公共性、創新性與倫理風險之間取得最佳平衡。

[::top::](#)

❖智慧科技與生活共舞，本府人事處辦理「AI 與生活及其應用」課程

本府人事處 6 月 3 日上午於澎湖海洋地質公園中心視聽室辦理「AI 與生活及其應用」課程，特邀請國立臺北科技大學電機系講座教授、中華民國自動控制學會理事長黃有評博士蒞臨演講，黃教授透過深入淺出地分享如何運用 AI 工具提升公職人員對科技趨勢的認知，並展現臺灣在跨領域系統整合方面的優勢，本府暨所屬人事機構人事同仁計 30 餘人參與。

黃教授以「AI 與生活及其應用」為題，講授 AI 如何與物聯網 (IoT) 結合形成 AIoT。在具體應用面向，黃教授展示了多項跨領域整合成果。針對能源產業，研發「無人機太陽能板清洗系統」，解決積塵與鳥糞影響發電效率的痛點；在水產養殖方面，則開發了「智慧型海上箱網防盜系統」及「白蝦苗自動計數系統」，利用 AI 影像辨識取代耗時且易出錯的人工計數，顯著提升養殖效率與幼苗存活率。此外，AI 亦能應用於捷運安全警示、動物路殺預防及台灣獼猴防治，展現 AIoT 在守護公共安全與生態平衡上的多元價值。面對 AI 是否會取代人類的疑慮，黃教授引用輝達 (NVIDIA) 執行長黃仁勳的話：「人工智慧不能取代你，但善用人工智慧的人可以」。他強調，「說故事能力、創造力、判斷力」是 AI 難以取代的特質。

為勉勵同仁將 AI 視為服務民眾、創造正面價值的利器，本府將持續推動跨領域學習。期待同仁能與智慧科技攜手並進，在確保安全的前提下制定周全政策，共創澎湖更美好的未來。



[::top::](#)

❖本府人事處處長交接典禮 黃俊容接任人事處長

本府 6 月 25 日下午在縣府第一會議室舉行「澎湖縣政府人事處處長交接典禮」，由副縣長林皆興主持，行政院人事行政總處副人事長張秋元擔任監交人，新任人事處處長由原嘉義市政府人事處處長黃俊容接任。

典禮現場由本府一級主管、人事處同仁、人事行政總處長官、嘉義市政府人事同仁及本縣各機關學校人事人員到場觀禮，共同見證交接儀式，儀式簡單隆重。

副縣長林皆興致詞時表示，卸任處長林日明任職期間積極推動多元 AI 公務培訓課程及高階主管共識營，不僅強化公務人員專業知能與 AI 治理能力，也凝聚團隊施政共識，展現高度執行力與卓越的溝通協調能力，此次榮調返回嘉義市服務，特別表達誠摯祝福，盼其在新職務上順利圓滿、持續發揮所長。

林副縣長並指出，新任處長黃俊容具備豐富的人事行政及法制實務經驗，期許上任後延續人事團隊的優良傳統，秉持改革創新精神，持續精進人事制度與服務作為，並妥善檢視機關業務配置及人力運用，改善工作負荷不均等問題。並配合中央政策推動 AI 技術導入人事業務，提升行政效率與服務品質，帶領人事處持續精進各項業務，以更專業、更有效率的服務，打造優質公務環境，為本府團隊及縣民提供更完善的服務。

張副人事長致詞表示，人事工作應建立在「同理心」的基礎上，不僅要精準對焦長官與同仁需求，更應落實「正確、快速、便利、貼心」的服務原則，以保障同仁權益。他期許人事主管發揮「幕僚助攻」的關鍵角色，成為長官推動縣政的有力後盾。

談及 AI 在人事業務上的應用，副人事長指出，導入 AI 的核心目的不是增加工作負擔，而是協助同仁「工作降載」。藉由檢視及優化既有工作流程，減少重複性業務，讓公務人員能將更多時間與心力投入專業判斷及為民服務，在更友善的工作環境中充分發揮所長。

展望未來，本府人事處將在新任處長帶領及團隊共同努力下，持續秉持依法行政、專業服務與同理關懷的精神，精進各項人事業務，提供同仁更完善的服務與支持，營造安心、友善且具發展性的工作環境，進一步提升本府整體施政效能。



[::top::](#)

◆本府辦理「性別暴力防治案例研討」研習

為實質落實性別平等核心價值，並強化公務同仁建構友善職場與專業防制制度之能力，本府於 6 月 26 日上午辦理「性別暴力防治案例研討」研習活動。本次研習特別邀請國立澎湖科技大學通識教育中心洪櫻芬教授擔任主講講師，本府各單位及所屬機關學校計 45 人共同參與。

洪櫻芬教授於會中指出，性別暴力是指任何因「性別不平等」或基於性別偏見而產生的暴力行為。她詳細盤點我國《性別平等教育法》、《跟蹤騷擾防制法》及《消除對婦女一切形式歧視公約 (CEDAW) 施行法》等法令建構的防治網絡，並深入剖析三大常見的性別暴力形式：(一)性騷擾 - 泛指任何與性或性別有關、不受歡迎且令人不適的言行舉止。(二)性侵害 - 違反他人意願，以強暴、脅迫等手段進行之性交或猥褻行為。(三)親密關係暴力 - 配偶、同居人或情侶間的暴力行為，並強調受害者不限於女性。

研習中更特別以電影《花漾女子》為案例，洪教授犀利指出傳統性別刻板印象、社會雙重標準往往是性暴力文化的根源。當女性遭受侵害時，社會常檢討被害人而非追究加害者，這種現象若不正視，性犯罪將持續存在

[::top::](#)

❖本府辦理「防詐反詐案例研討」研習

為全面提升公務人員防詐反詐意識，防範犯罪手法推陳出新，本府於 6 月 26 日下午辦理「防詐反詐案例研討」研習活動。邀請警察局刑事警察大隊才江凌組長擔任主講講師，共計本府及所屬機關學校 45 名公務人員共同參與，期盼由內而外強化公務同仁的識詐能力。

本次研習課程內容精準扎實，才江凌組長以「澎湖縣受理詐欺案件數據分析」、「最新詐欺犯罪手法與精準防範」及「洗錢防制宣導與詐欺車手刑責」等三大主題為核心。透過深入淺出的澎湖在地數據分析與實務案例分享，全面剖析最新詐騙陷阱，築起堅固的防詐防線。

才江凌指出，根據統計數據顯示，澎湖地區 114 年受理詐欺案件共計 440 件，其中以假網拍 65 件最多，假交友（投資/騙婚）63 件次之、假投資 59 件再次之，整體財產損失高達新臺幣 2 億 5,641 萬 7,710 元。而今年（115 年）自 1 月 1 日起至 6 月 22 日止，已受理詐欺案件計 205 件，財產損失達新臺幣 4,022 萬 9,321 元。

才江凌提到，常見的詐騙手法包含假投資假交友、網路購物假網拍、假租屋、假求職、假親友、色情應召、假銀行借貸及假檢警等。針對日新月異的犯罪型態，才組長也在現場親自拆解詐騙集團的劇本。無論是冒充官方機構的簡訊陷阱，或是運用社群媒體誘導的投資高獲利話術，皆逐一揭露其背後手法。他特別呼籲，民眾不論遇到何種訊息，皆應謹記「一聽、二掛、三求證」的防詐三步驟，並善用「165 反詐騙專線」落實查證，切勿輕信不明來源的利益誘惑。

[::top::](#)

❖115 年公務人員高普考試澎湖考區順利舉行 到考率約七成

115 年公務人員高等考試三級考試暨普通考試於 7 月 3 日至 7 月 7 日在全國 16 個考區同步舉行，澎湖考區試場設於國立澎湖科技大學，整體考試秩序良好，無違規情事。

普通考試率先於 7 月 3 日、4 日登場，根據統計，澎湖考區普考報考人數為 136 人，首日計有 96 人到考、40 人缺考，到考率為 70.59%。考試首日上午，本縣考區典試委員黃東益在副縣長林皆興、辦事處主任陳玉貞、辦事處副主任黃俊容、試區主任才綺麗、澎科大校長李文熙、主任秘書陳宏斌及巡場主任陳玉華等人陪同下，親自蒞臨試務中心，對參與試務工作人員的辛勞表達慰勉之意。

7 月 5 日至 7 日接續舉行公務人員高等考試三級考試，澎湖考區共有 122 人報考，首日計有 86 人到考、36 人缺考，到考率為 70.49%。

高普考試作為年度最大規模的國家考試，是中央及地方機關招募新血的重要來源。為因應環境變遷、減輕應考人沈重負擔，並提升考用配合度，自 113 年起，高普考試已調整專業科目數，較以往減少 1 至 2 科。此舉旨在使考試內容能與實務需求接軌，確保招募之人才契合機關需求。

[::top::](#)

【法規宣導】

❖辦理職場霸凌及性別平等(教育)保障事件答辯(復)請依保訓會訂定檢核表逐項檢核

各機關收受復審書後，應先行重新審查復審人所不服之行政處分是否合法妥當，並依公務人員保障法第 44 條第 2 項至第 4 項規定辦理；辦理再申訴答復程序時，亦應依相關規定辦理。

各機關辦理職場霸凌及性別平等(教育)保障事件之復審(再申訴)答辯(復)時，請依公務人員保障暨培訓委員會(以下簡稱保訓會)訂定之「職場霸凌事件機關答復檢核表」及「性別平等(教育)事件機關答復檢核表」逐項檢核，並於答辯(復)書詳述理由，併同相關證據資料檢送保訓會，俾利強化機關自我審查機制，落實正當法律程序及公務人員權益保障。

(本府 115 年 6 月 24 日府人考字第 1150038779 號函諒達)

[::top::](#)

【一般宣導】

❖外交部代辦「因公赴國外出差或返國述職人員綜合保險」

外交部代辦「因公赴國外出差或返國述職人員綜合保險」，業與「新光產物保險股份有限公司」簽署共同供應契約，期限自本(115)年 6 月 21 日起至明(116)年 6 月 20 日止，相關資料已公開於行政院公共工程委員會「政府電子採購網」之共同供應契約 - 意外事故保險類商品(網址：<https://web.pcc.gov.tw>)。

倘有訂購相關問題，可逕洽廠商聯絡人邱小姐(電話：02-25075335 分機 68879、電子信箱：skiad2@skinsurance.com.tw)、陳小姐(分機 68471)、林小姐(分機 68438)或黃先生(分機 68653)，其他履約問題則可洽詢外交部秘書處謝小姐(電話：02-23805497；電子信箱：xyxie@mofa.gov.tw)。

❖ WebITR 已建置「國人赴陸港澳動態登錄系統」連結

為促進及便利機關人員使用大陸委員會「國人赴陸港澳動態登錄系統」，大陸委員會已商請行政院人事行政總處於 WebITR 機關內部差勤系統建置該系統連結，請有赴陸港澳需求之人員多加利用。

[::top::](#)

❖ 透過 eCPA 登入行政院人事行政總處資訊系統將全面採行多因子驗證機制

行政院人事行政總處開發且透過「eCPA 人事服務網」登入之各項資訊系統，自本(115)年 12 月 8 日起全面採行多因子驗證機制。使用者登入系統時，須以自然人憑證、行動自然人憑證、健保卡等具身分驗證功能之憑證完成登入作業，以確保帳號身分之正確性及資料存取安全。請預為準備相關憑證及設備，以利後續順利完成登入作業。

[::top::](#)

❖ 國立中山大學公共事務管理研究所碩士學分班(澎湖組)開始招生

國立中山大學公共事務管理研究所「115 學年度第 1 學期碩士學分班 (澎湖組)」即日起開始招生，歡迎本縣對公共事務管理及相關領域有興趣者踴躍報名參加。

報名期間自即日起至 115 年 8 月 24 日 (星期一) 止，招生簡章及相關報名資訊請至國立中山大學公共事務管理研究所網站查詢：<https://pam.nsysu.edu.tw/>

[::top::](#)

❖ 本府 115 年度施政計畫共同性指標 - AI 知能課程受考核人數統計

本府 115 年度施政計畫共同性指標(人力面向 - 型塑學習型組織，提昇公務人力素質)參加 AI 知能課程 6 小時以上之人數達成比率已函知各機關。

請各機關鼓勵所屬人員完成 AI 知能課程，並持續掌握參訓情形，以提升同仁 AI 知能及數位應用能力。

(本府 115 年 6 月 17 日府人考字第 1151400746 號函諒達)

[::top::](#)

【員工協助 (EAP)】

❖ 克服逆境的力量～掌握建立心理韌性的關鍵

面對排山倒海而來的壓力，如果沒有辦法應對，很有可能影響一個人的健康狀況，甚至造成情緒困擾。國外試圖研究壓力對人的影響，分成實驗組與對照組兩組人馬，從中了解影響我們因應壓力的關鍵因素可能是什麼！

實驗組認為壓力對於健康有害，不相信自己有辦法克服困境，結果在面對壓力時統計出較高的死亡風險；相反的，對照組將壓力視為是一種成長的機會與挑戰，相信自己是有能力可能克服的，最後便能夠很好的因應接踵而來的壓力。能夠成功應對壓力的關鍵因素在於「心理韌性」！所謂的心理韌性 (Resilience) 是指當你在面對逆境、挑戰、壓力或創傷時能夠適應、復原和成長的能力。

擁有足夠的心理韌性有幾個好處，首先能夠更好地應對生活中的壓力和挑戰；再來可以更靈活的應對生活中突如其來的變化；最後能夠保持心理正向積極的狀態，維持身心理的健康。總結來說，心理韌性是克服逆境的關鍵力量，然而心理韌性要如何培養呢？掌握以下三個關鍵因素能讓你逐步建立起心理韌性：

一、發展積極思維

當我們面對挑戰或逆境時，發展積極的思維模式相當重要。積極思維能幫助我們從挑戰中找到學習和成長的價值，將焦點放在解決問題的可能性上，而非僅僅強調困難之處，鼓勵自己找到解決問題的方式，思考事情的積極面，並尋求改善的方法。可以從重新框架 (Reframing) 這一步開始著手，先覺察自己在困境中有哪些負面的想法浮現，嘗試將這些負面想法提取出來，思考看看其中正向的含義。例如：面對工作上的困境是讓自己成長的機會。

二、尋找調節方法

除了人際支持外，也要學習在自己獨處的時刻，找到可以幫助安定自己的方式，譬如深呼吸、冥想、放鬆技巧和正面思考等方法，幫助我們在壓力情況下保持冷靜和平衡，學習這些技巧不僅有助於緩解焦慮和壓力，還有助於更好地應對困難情況，增強情緒穩定性和心理靈活性。自我調節能力也包括學會如何管理時間和能量，避免壓力超出負荷。

三、練習自我肯定

練習自我肯定是一個重要的過程，能夠幫助我們建立自信、增強自我價值感，並保持積極的心態應對困境。平常可以嘗試對自己說出一些肯定的語句，或是透過書寫感恩日記，每天記錄下三件感恩自己的事情以肯定努力了一天之後的自己。華人文化經常會出現「謙受益，滿招損」的思維，但接受讚美是一種積極的行為，能夠增強自信、促進積極的心態和良好的人際關係，因此我們可以重新學習，當接收到他人讚美時，接收下來並表示感謝，不需要很快的否認或貶低自己。

(資料來源:宇聯顧問管理公司)

(資料來源:宇聯顧問管理公司)

[::top::](#)

人事行政紀要.....

115.06.03	辦理「AI 與生活及其應用」
115.06.04	辦理「公務活動主持人研習班」
115.06.12	辦理「人工智慧的公共性」及「公務資料 AI 應用案例」研習
115.06.12	115 年委任晉升薦任官等訓練人員訓前研習
115.06.18	本府考績委員會 115 年第 5 次會議
115.06.23	本府人事處處長交接典禮
115.06.26	辦理「性別暴力防治案例研討」研習
115.06.26	辦理「防詐反詐案例研討」研習
115.07.01	本府人事處 115 年第 2 次會議考績暨甄審委員會會議
115.07.03-07	115 年公務人員高等考試三級考試暨普通考試

[::top::](#)

人事處業務職掌.....

單 位	職 稱	職 掌	電 話
人 力 科	李科長	綜理人力科業務及審核文稿。	06-9274400#703
人 力 科	陳科員	本府組織編制、任免銓審、職務歸系、考試分發、分層負責、兼職查處。	06-9274400#707
人 力 科	黃科員	鄉市公所及代表會組織編制、任免遷調、職務歸系、教師敘薪、性別主流化、行政中立、工友管理、勞工退休準備金(舊制)、公務人員協會。	06-9274400#708
人 力 科	顏科員	人事機構組織編制、職務歸系、銓審案件、人事會報、升官等訓練、各項國家考試、員工協助方案。	06-9274400#705
人 力 科	鍾約僱人員	所屬機關組織編制、職務歸系、任免案件備查、考試錄取人員職前講習、任務編組、委外業務。	06-9274400#704
人 力 科	呂科員	約用人員各項業務、勞資會議、勞工退休準備金業務、身心障礙、人事月刊。	06-9274400#706
人 力 科	蔡約聘人員	人力資源、約聘僱人員、契約性人力勞健保、公教志工。	06-9274400#709
人 力 科	許工友	登記桌、清潔工作。	06-9274400#725
考 訓 科	呂科長	綜理考訓科業務及審核文稿。	06-9274400#711
考 訓 科	洪科員	訓練進修、因公出國等業務。	06-9274400#712
考 訓 科	許科員	人事資訊系統、考績、獎懲、保障、協辦訓練。	06-9274400#715
考 訓 科	陳辦事員	正式及約聘僱人員差假管理(含國旅卡)、天然災害停班停課通報、赴大陸申請管理、協辦訓練。	06-9274400#714

考 訓 科	楊約僱人員	在(離)職證明、通訊錄、模範公務人員、激勵方案、協辦獎懲。	06-9274400#716
考 訓 科	歐專業約用人 員	本縣公務人力培訓中心管理、中山大學公共事務管理研究所事務、專書閱讀推廣、臨時人員差勤系統、服務獎章、因公涉訟輔助、協辦訓練。	06-9274400#713
給 與 科	許科長	綜理給與科業務及審核文稿，兼選委會人事業務。	06-9274400#719
給 與 科	許科員	本府及所屬學校公教人員退休資遣撫卹、龍舟競賽、員工趣味競賽。	06-9274400#723
給 與 科	王科員	待遇(職員薪俸)、保險(公保、健保之加退保及公保現金給付請領)、工程獎金、未婚聯誼、生活津貼(結婚、生育、眷屬喪葬、子女教育補助)及補助費(健康檢查、進修)之請領。	06-9274400#720
給 與 科	黃書記	本府及所屬機關學校公教人員退休意願調查、所屬機關公務人員退休資遣撫卹及新春團拜。	06-9274400#724
給 與 科	蘇專業約用人 員	總務。	06-9274400#717
給 與 科	鄭專業約用人 員	綜合業務。	06-9274400#721

[::top::](#)

發行人：陳光復

總編輯：黃俊容

編輯委員：人事處才副處長·李科長·呂科長·許科長

執行編輯：人事處人力科呂科員

發行所：澎湖縣政府人事處

地址：澎湖縣馬公市治平路32號

電話：06-9274400#703.706

傳真：06-9261359

澎湖縣政府人事處全球資訊網

<http://www.penghu.gov.tw/personnel/>

E-mail：fa32030@mail.penghu.gov.tw



澎湖縣政府人事處 QR

澎湖縣政府人事處
全球資訊網QR