



{澎湖·縣·政·府}·第 261 期·
115年5月份

星雲大師語錄

自我觀照，反求諸己；自我更新，不斷淨化；自我實踐，不向外求；自我離相，不計內外。

【溫馨小提醒】

- [1. 本府所屬人員請於 8 月 15 日前完成指定之職場霸凌防治教育訓練課程](#)
- [2. 本府及所屬機關學校約聘僱人員應定期辦理平時考核](#)
- [3. 定期辦理本府及所屬機關學校約用人員平時考核](#)

【活動報導】

- [1. 115 年度新進公務人員職前講習](#)
- [2. 本府辦理「水下文化資產與歷史建築活化」參訪活動](#)
- [3. 本府辦理 115 年軍事暨文化遺跡巡禮研習](#)

【法規宣導】

- [1. 公務人員保障暨培訓委員會修正「機關發生重大災害或死亡安全衛生事故審議小組作業要點」](#)
- [2. 行政院人事行政總處修正天然災害停止上班及上課作業辦法部分條文](#)

【一般宣導】

- [1. 115 年專技高考會計師等考試自 115 年 5 月 12 日開始報名](#)
- [2. WebHR GPT 系統新增職場霸凌調查報告撰寫協助功能](#)
- [3. 115 年公務人員特種考試外交領事人員及外交行政人員等考試自 115 年 5 月 26 日開始報名](#)

【員工協助（EAP）】

[克服職場孤獨感，建立支持系統](#)

[.人事行政紀要](#)

[.人事處業務職掌](#)

【溫馨小提醒】

❖.本府所屬人員請於 8 月 15 日前完成指定之職場霸凌防治教育訓練課程

為避免本府所屬人員於執行職務時遭受身體或精神不法侵害，本府業於 e 等公務園+學習平臺「115 年職場霸凌防治教育」組裝課程納入相關課程。

本府各單位及所屬機關、學校公務人員、約聘僱人員、約用人員(一般、專案及專業)、工友(含技工、駕駛)，於本年 8 月 15 日前完成「職場霸凌防治新制解析 - 公務人員執行職務安全及衛生防護辦法」數位學習課程，並經各機關學校人事審核無誤者，核予補休 1 小時。

(本府 115 年 4 月 14 日府人考字第 1151400421 號函諒達)

[::top::](#)

❖.本府及所屬機關學校約聘僱人員應定期辦理平時考核

依據本府及所屬機關學校約聘僱人員考核要點第 5 點略以，本府及所屬機關學校於每年 5 月及 9 月、學年制於每年 12 月及 4 月辦理所屬約聘僱人員平時考核。

考核項目分為 5 項，各用人單位應就所屬受考人各項表現優劣情況隨時予以記錄(填列「個人具體(重大)優劣事蹟」欄)，各項考核以分數呈現。

平時考核表經各用人單位(機關)覈實考核後，請自行妥為保存，作為年終考核重要依據，保存人員如有異動，應列入移交。

(本府 115 年 5 月 6 日府人考字第 1151400517 號函諒達)

[::top::](#)

❖.定期辦理本府及所屬機關學校約用人員平時考核

依據本府約用人員工作規則第 33 條略以，約用人員僱用單位應每年辦理平時考核 2 次，5 月份考核 1 至 4 月；9 月份考核 5 至 8 月。

考核項目依「澎湖縣政府暨所屬機關學校約用人員平時考核表」填寫，包含「工作表現」、「品德操守」、「工作知能」及「合群態度」。各用人單位應就所屬受考人各項表現優劣情況隨時予以記錄。

平時考核表經各用人單位(機關)覈實考核後，請自行妥為保存，作為年終考核重要依據，保存人員如有異動，應列入移交。

(本府 115 年 5 月 5 日府人力字第 1151400510 號函諒達)

[::top::](#)

【活動報導】

❖澎湖縣政府 115 年度新進公務人員職前講習

本府於 115 年 4 月 29 日(星期三)在第三會議室辦理「115 年新進公務人員職前講習」，參加對象為考試錄取分發人員、任職未滿一年之約聘僱及專業約用人員，透過系統化且多元的課程設計，協助同仁迅速熟悉公務運作模式，強化法治觀念與行政專業能力，為投入公共服務奠定穩固基礎。

講習活動由人事處林處長致詞開場，歡迎新進人員加入縣府團隊，並勉勵大家秉持服務熱忱與責任感，積極投入縣政推動，成為民眾信賴的公務夥伴。隨後由警察局進行反詐騙宣導，說明常見詐騙手法及防範措施，提醒同仁在日常工作中提升警覺，也能協助民眾建立正確防詐觀念。接續安排員工協助方案(EAP)及職場霸凌防治課程，介紹相關支持資源與申訴管道，協助營造友善、安全的職場環境。

在專業課程方面，上午由王參議講授「公文處理程序及公文寫作技巧」，從實務面切入，強化公文撰寫能力與行政效率；「人事法規」課程則系統性說明錄取訓練、待遇福利、請假考績及相關權利義務，協助新進人員建立完整制度觀念。下午課程安排「主計業務概要」，介紹政府財務運作與預算控管原則，使同仁掌握基本財政概念；接續「公務人員應有的採購認知」課程，說明政府採購法架構與實務流程，強調公開透明、公平競爭及履約管理等重點。

此外，課程亦納入「淺談公職新手的廉政風險與職場自保術」，透過案例分析與實務分享，提升同仁對廉政議題的敏感度與自我保護能力，並以「從公文時效談為民服務」為題，強調行政效率與民眾需求並重，培養即時回應與積極服務的工作態度。

本次講習課程規劃循序漸進，兼顧法規知識與實務應用，協助新進人員在短時間內建立完整的公務基礎。未來也將持續推動相關教育訓練，深化同仁專業素養與服務品質，打造廉潔、高效且具同理心的行政

團隊。期盼新進公務人員在各自崗位上發揮所長，以專業、公正與熱忱服務民眾，為地方治理注入嶄新動能，攜手推動縣政穩健發展。

[::top::](#)

❖本府辦理「水下文化資產與歷史建築活化」參訪活動

為深化公務同仁對在地海洋歷史的連結，本府於 115 年 4 月 16 日上午舉辦「水下文化資產與歷史建築活化」參訪活動。帶領同仁走進擁有百年歷史的「舊郵便局」與「水上警察官吏派出所」，透過科技與史跡的對話，體驗一場穿梭時空的海洋文化饗宴，計有本府暨所屬機關公務同仁 31 人參加。

澎湖海域擁有豐富的沉船文史資源，是台灣水下考古的重鎮。本次活動特別安排同仁體驗館內最受歡迎的「地面投影互動」展區，以沉浸式視覺效果再現台灣海域的古海戰場與沉船遺址，讓參與人員直觀地感受水下文化遺產的震撼。

此外，活動結合了數位科技與趣味解謎。參與學員分組參與九宮格解謎遊戲，在解謎過程中，同仁們不僅習得水下考古專業知識，更深刻體會到歷史建築在經過創意活化後，能與現代生活產生強烈的共鳴與美學連結。



[::top::](#)

❖本府辦理 115 年軍事暨文化遺跡巡禮研習

為增進公務同仁對澎湖歷史發展與海洋文化定位之認識，本府於 115 年 4 月 24 日辦理「115 年軍事暨文化遺跡巡禮研習」，透過實地走訪軍事與文化遺跡，深化對本縣珍貴歷史文化資產之理解與重視。

本次研習共有本府暨所屬機關學校公務同仁 30 人參加，並特別邀請縣內知名專任導覽老師杜治理擔任講座，藉由專業導覽與現地解說，引導學員回顧澎湖歷經數百年在歷史發展及海洋戰略上的重要地位。

研習行程內容豐富，包含走訪內垵西嶼東堡壘(日治時期砲台)，認識澎湖在不同時期的軍事防禦體系；參訪二崁傳統聚落，了解澎湖傳統三合院建築特色與聚落發展；並前往通樑古榕、許家聚落，深入認識傳統建築門牆形式與常民民間信仰及地方生活文化。

透過本次研習，讓公務同仁在實地踏查與專業導覽中，深化對在地歷史文化的認同，並將相關知識融入未來政策推動與公共服務中，共同守護與傳承澎湖珍貴的文化資產。



[::top::](#)

【法規宣導】

❖公務人員保障暨培訓委員會修正「機關發生重大災害或死亡安全衛生事故審議小組作業要點」

公務人員保障暨培訓委員會依公務人員保障法相關規定訂定「機關發生重大災害或死亡安全衛生事故審議小組作業要點」，並自 115 年 1 月 9 日生效。茲因應公務人員保障法第 19 條之 1 第 2 項、第 3 項及第 6 項有關處以罰鍰之規定，考量相關裁罰事項涉及個案情節、改善程度、致生事故結果輕重之認定及裁處罰鍰金額之判斷，增訂本要點第 12 點規定，得準用機關發生重大災害或死亡安全衛生事故審議小組審議機制辦理，以確保裁處基準之一致性及公正性。

(本府 115 年 4 月 17 日府人考字第 1150024405 號函諒達)

[::top::](#)

❖行政院人事行政總處修正天然災害停止上班及上課作業辦法部分條文

天然災害停止上班及上課作業辦法前於 112 年 3 月 15 日修正發布，茲因應少子女化及高齡化社會發展趨勢、地方政府停止上班上課雨量參考基準值之實際需求及行政院組織調整，爰修正部分條文及第 4 條附表。

本次修正重點包括配合相關機關改制修正相關條文，增訂高級中等以下學校停止上課時，公教人員因照顧身心障礙孫子女或國民中學以下孫子女之需要，得由服務機關、學校給予停止上班之規定，並明定配偶或直系親屬同為公教員工者，為照顧同一子女或孫子女而停止上班者，以一人為限。

(本府 115 年 4 月 27 日府人考字第 1150025960 號函諒達)

[::top::](#)

【一般宣導】

❖115 年專技高考會計師等考試自 115 年 5 月 12 日開始報名

115 年專門職業及技術人員高等考試會計師、不動產估價師、專利師、民間之公證人、植物診療師等 5 類科考試，訂於 115 年 8 月 15 日（星期六）至 17 日（星期一）分別在臺北、臺中及高雄等 3 考區同時舉行。

考試院說明，其中植物診療師考試係配合 113 年 8 月 7 日公布施行之植物診療師法，自 114 年起開辦，透過國家考試選拔植物診療專業人才，以利植物診療師制度順利運行，並提升植物保護水準，強化植物防疫檢疫及高風險農藥之使用管理。

有關這 5 類科考試的應考資格、應試科目、試題題型、成績計算與及格方式，均依照各該考試規則等規定辦理；相關資訊將自 5 月 8 日起載明於應考須知 (<https://wwwc.moex.gov.tw/main/exam/wFrmExamDetail.aspx?c=115130>)，並預訂於 5 月 12 日至 21 日受理報名，採網路報名方式辦理，有意報考者，請把握時間登入國家考試網站報名資訊系統報名。

[::top::](#)

❖ WebHR_GPT 系統新增職場霸凌調查報告撰寫協助功能

行政院人事行政總處「WebHR_GPT 生成式 AI 人事法規查詢服務系統」已新增「職場霸凌調查報告」撰寫協助功能，並自即日起上線提供服務，作為各機關辦理相關業務之輔助工具。

各機關使用該系統時，仍應依「各機關公務人員執行職務遭受職場霸凌防治處理原則」辦理，職場霸凌調查報告原則上建議由調查小組之外部學者專家協助撰擬；調查報告依規定須由調查小組完成並經小組委員確認簽署，爰各機關運用該系統功能產製之調查報告初稿，僅提供調查小組參考。另為符合「人工智慧基本法」規定，使用該系統時應進行資料去識別化處理，以確保個人資料保護及資訊安全。

(本府 115 年 4 月 16 日府人考字第 1151400434 號函諒達)

[::top::](#)

❖ 115 年公務人員特種考試外交領事人員及外交行政人員等考試自 115 年 5 月 26 日開始報名

115 年公務人員特種考試外交領事人員及外交行政人員考試、國際經濟商務人員考試、民航人員考試、原住民族考試定於 115 年 5 月 26 日起至 6 月 4 日下午 5 時止受理網路報名，有關考試地點外交領事人員及外交行政人員考試設臺北考區、國際經濟商務人員考試設臺北考區、民航人員考試設臺北考區、原住民族考試設臺北、南投、屏東、花蓮及臺東 5 考區舉行。另四等考試法警類科第二試體能測驗於臺北考區舉行。

考試院表示，有關前揭考試各類科組之應考資格、應試科目、試題題型、成績計算、及格方式與其他有關事項，均詳載於各該考試應考須知，並依照各該考試規則等規定辦理；相關資訊請至考選部網站/消息與公告/考試公告

(https://wwwc.moex.gov.tw/main/news/wfrmNews.aspx?kind=2&menu_id=41&news_id=7752)，考選部表示本 4 項考試一律採網路報名，應考人請登入考選部國家考試網路報名資訊系統 (register.moex.gov.tw) 報名。登錄報名資料前，請先詳閱應考須知。

[::top::](#)

【員工協助 (EAP)】

❖克服職場孤獨感，建立支持系統

在工作中，或許你曾經有過這樣的經驗：明明和同事的座位就近在咫尺，還是感覺很難和對方閒談互動；在工作中的空檔，辦公室或櫃檯的大家正興奮地討論週末的活動、交流近期的時事新聞與生活瑣事，你雖然想參與話題但又覺得有點難靠近，自己身在其中卻又不屬於這個群體。當我們遭遇生活中許多的酸甜苦辣，會透過不同的方式來表達與調適。或許是和家人分享當下的感受，也可能是透過與好友一同聚餐出遊來轉換心境。藉由適當的人際互動，我們能夠分享心中的想法與心情，除了在過程中拉近彼此的距離，也有機會聽聽他人不同的看法及回饋。相反的，當一個人缺乏適當的人際互動、缺少能互相鼓勵和支持的夥伴，感覺凡事都只能自己面對及承受時，就可能感到孤獨。

孤獨是一種心理狀態，當一個人對人際關係的渴望與實際的連結程度脫節時就會出現這種狀態。換句話說，孤獨就是當我們對人際關係的渴望沒有被滿足時，體會到的感受。根據美國國家老齡化研究所(NIA) 的數據，長期孤立對健康的風險相當於每天抽 15 根菸，社會孤立和孤獨甚至會縮短一個人的壽命長達 15 年。哈坎·奧茲塞利克博士 (Hakan Ozcelik) 在研究中發現，職場孤獨感與員工個人的工作績效呈現負相關。孤獨的員工容易在面對工作時表現出退縮，自然就會影響其工作表現。長期的孤獨感如果沒有獲得調適或紓解，會漸漸地減少個人面對工作挑戰的動力及韌性，也會慢慢澆熄我們對生活的熱情。

許多國家正透過不同方式來因應「孤獨」此一重大公衛議題，日本及英國也先後設立「孤獨大臣」來對抗孤獨。在《遠見》與精神健康基金會合作的「2020 年孤寂大調查」中，發現有 44.2% 的台灣民眾常感到孤獨，且數據顯示孤獨感愈高，個人精神健康狀況就愈不理想。在大家每天投入 1/3 生命的職場中，我們也可以藉由一些方法來積極地應對職場孤獨，並透過建立適當的支持系統來維護我們的身心健康。

孤獨很容易影響我們日常的行為，且隨著孤獨感的累積，陰影將我們的心中會變得更巨大。若孤獨變得難以克服，我們依據德勤 (Deloitte) 前研究主管瑪吉·伍爾 (Maggie Wooll) 的建議提出容易實踐的方法提供您嘗試積極的改善孤獨感，可以透過以下的方法來對抗孤獨感並加強社會連結：

1. 尋求協助

台灣人對於尋求心理健康人員協助的態度正持續地去汙名化，而尋求協助是最勇敢、最有幫助的步驟之一。透過醫師、心理師的諮詢，可以得到關於克服孤獨感的應對策略。

2 主動聯繫

孤獨可能會讓你感覺自己不受他人歡迎，也因此與身邊的人產生隔絕。為了擺脫此種消極心理狀態，可以試著採取主動，讓自己從心裡的想像中勇敢地走出去。開始和親友及同事傳訊息、打電話，以主動開啟談話來重新聯繫，或許對方也處在孤獨之中，你的聯繫正好能讓彼此相互支持。我們也可以參加不同的活動和聚會，透過嶄新的人際關係來建立支持系統。

3 回饋他人

開始關懷及幫助身邊的人，或是從事志工服務。類似的活動會讓我們有機會認識具有相似目標和價值觀的人。回饋他人會給人一種在缺乏人際關係時常常失去的意義感，也會增強你的感謝之情和幸福感。

(資料來源:宇聯管理顧問有限公司)

[::top::](#)

人事行政紀要.....

115.4.16	辦理「水下文化資產與歷史建築活化」參訪活動
115.4.23	本府甄審委員會 115 年第 5 次會議
115.4.24	辦理 115 年軍事暨文化遺跡巡禮研習
115.4.29	115 年度新進公務人員職前講習
115.5.8	115 年第 3 屆第 14 次勞資會議

[::top::](#)

人事處業務職掌.....

單 位	職 稱	職 掌	電 話
人 力 科	李科長	綜理人力科業務及審核文稿。	06-9274400#703
人 力 科	陳科員	本府組織編制、任免銓審、職務歸系、考試分發、分層負責、兼職查處。	06-9274400#707
人 力 科	黃科員	鄉市公所及代表會組織編制、任免遷調、職務歸系、教師敘薪、性別主流化、行政中立、工友管理、勞工退休準備金(舊制)、公務人員協會。	06-9274400#708
人 力 科	顏科員	人事機構組織編制、職務歸系、銓審案件、人事會報、升官等訓練、各項國家考試、員工協助方案。	06-9274400#705
人 力 科	鍾約僱人員	所屬機關組織編制、職務歸系、任免案件備查、考試錄取人員職前講習、任務編組、委外業務。	06-9274400#704
人 力 科	呂科員	約用人員各項業務、勞資會議、勞工退休準備金業務、身心障礙、人事月刊。	06-9274400#706
人 力 科	蔡約聘人員	人力資源、約聘僱人員、契約性人力勞健保、公教志工。	06-9274400#709
人 力 科	許工友	登記桌、清潔工作。	06-9274400#725
考 訓 科	呂科長	綜理考訓科業務及審核文稿。	06-9274400#711
考 訓 科	洪科員	訓練進修、因公出國等業務。	06-9274400#712
考 訓 科	許科員	人事資訊系統、考績、獎懲、保障、協辦訓練。	06-9274400#715
考 訓 科	陳辦事員	正式及約聘僱人員差假管理(含國旅卡)、天然災害停班停課通報、赴大陸申請管理、協辦訓練。	06-9274400#714

考 訓 科	楊約僱人員	在(離)職證明、通訊錄、模範公務人員、激勵方案、協辦獎懲。	06-9274400#716
考 訓 科	歐專業約用人 員	本縣公務人力培訓中心管理、中山大學公共事務管理研究所事務、專書閱讀推廣、臨時人員差勤系統、服務獎章、因公涉訟輔助、協辦訓練。	06-9274400#713
給 與 科	許科長	綜理給與科業務及審核文稿，兼選委會人事業務。	06-9274400#719
給 與 科	許科員	本府及所屬學校公教人員退休資遣撫卹、龍舟競賽、員工趣味競賽。	06-9274400#723
給 與 科	王科員	待遇(職員薪俸)、保險(公保、健保之加退保及公保現金給付請領)、工程獎金、未婚聯誼、生活津貼(結婚、生育、眷屬喪葬、子女教育補助)及補助費(健康檢查、進修)之請領。	06-9274400#720
給 與 科	黃書記	本府及所屬機關學校公教人員退休意願調查、所屬機關公務人員退休資遣撫卹及新春團拜。	06-9274400#724
給 與 科	蘇專業約用人 員	總務。	06-9274400#717
給 與 科	鄭專業約用人 員	綜合業務。	06-9274400#721

[::top::](#)

發行人：陳光復

總編輯：林日明

編輯委員：人事處才副處長·李科長·呂科長·許科長

執行編輯：人事處人力科呂科員

發行所：澎湖縣政府人事處

地址：澎湖縣馬公市治平路32號

電話：06-9274400#703.706

傳真：06-9261359

澎湖縣政府人事處全球資訊網

<http://www.penghu.gov.tw/personnel/>

E-mail：fa32030@mail.penghu.gov.tw



澎湖縣政府人事處 QR

澎湖縣政府人事處
全球資訊網QR