## 媽媽、爸爸 育嬰留職停薪

| | |
|---|---|
| 要件和期間 | ・受僱者任職滿６個月、小孩３歲前<br>・期間最多２年。同時育有２名以上未滿３歲小孩的期間合併計算，最長以最小的小孩２年為限 |
| 申請次數 | ・申請期間少於６個月但不低於30日之申請次數以２次為限；同時育有２名以上未滿３歲小孩的申請次數合併計算，最多以最小的小孩２次為限<br>・申請期間在６個月以上者，無次數限制，但要符合要件和期間規定 |
| 書面申請 | 受僱者應於10日前以書面向雇主提出申請 |
| 津貼 | 育嬰留職停薪津貼連同政府補助為平均月投保薪資的80%，最多請領６個月 |
| 同時申請 | 育兒爸媽可同時申請育嬰留職停薪及津貼 |

## 媽媽、爸爸 減少或彈性調整工時

| | |
|---|---|
| 受僱者人數未滿30人 | 為撫育未滿３歲小孩，受僱者與雇主協商合意後，可申請下列兩事項之一：<br>1. 每天減少工時１小時(無薪資)<br>2. 調整工作時間<br>勞雇協商合意 |
| 受僱者人數30人以上 | 為撫育未滿３歲小孩，可申請下列兩事項之一：<br>1. 每天減少工時１小時(無薪資)<br>2. 調整工作時間<br>雇主不得拒絕 |

## 媽媽、爸爸 哺(集)乳時間

| | |
|---|---|
| 育有未滿2歲小孩的受僱者，有親自哺(集)乳需要 | 每天享有60分鐘的哺(集)乳時間；<br>(加班時間１小時以上者，另享有30分鐘哺(集)乳時間) |
| 視為工作時間 | 哺(集)乳無次數限制 |

## 媽媽、爸爸 家庭照顧假

| | |
|---|---|
| 要件 | 家庭成員發生以下事由，受僱者須親自照顧；<br>・預防接種<br>・發生嚴重疾病<br>・其他重大事故 |
| 日期 | ・全年７日<br>・請假日數併入事假計算 |
| 薪資 | ・依相關法令規定<br>・適用勞基法之勞工：依勞工請假規則規定，事假期間不給工資 |



※家庭照顧假旨在使受僱者得同時兼顧家庭照顧責任與職場工作，有關「家庭成員」可援引民法第1123條之規定；具備血緣關係之「親屬」係屬家庭成員。至同住一家之「家屬」及以永久共同生活為目的同居一家之「視為家屬」者，亦與「家庭成員」之內涵相符。至於是否屬「嚴重之疾病」及「其他重大事故」，仍應依個案事實認定。

促進工作平等措施相關連結

勞動部
建構友善生養職場

澎湖縣政府社會處
諮詢電話
(06) 9274400
#552

澎湖縣政府

# 職業父母的促進工作平等措施



澎湖縣府社會處 廣告

◎生理假
◎安胎休養請假
◎７日有薪產檢假
◎７日有薪「陪產檢及陪產假」
◎流產之產假
◎產假
◎育嬰留職停薪
◎減少或彈性調整工時
◎哺（集）乳時間
◎家庭照顧假

**雇主不得拒絕**

且受僱者為前項之請求時，雇主不得視為缺勤而影響其全勤獎金、考績或為其他不利之處分。違反者處２萬～30萬罰鍰。



## 女性 生理假

女性受僱者因生理日致工作有困難者，每月得請生理假一日，全年請假日數未逾３日，不併入病假計算，其餘日數併入病假計算。前項併入及不併入病假之生理假薪資，減半發給。

如勞工年度內已依規定請完病假及不併入病假之生理假(30天+3天)，如再有請生理假之需求，每月仍可請1日生理假，但雇主得不給薪。



## 準媽媽 安胎休養請假

| | |
|---|---|
| 要件 | 經醫師診斷需安胎休養 |
| 假別 | ・治療、照護或休養期間之請假，依相關法令規定<br>・適用勞基法之勞工，可用住院傷病假之請假額度 |
| 薪資 | ・依相關法令規定<br>・適用勞基法之勞工，普通傷病假１年內未超過30日部分，工資折半發給 |



## 準媽媽 ７日有薪產檢假 5+2日

| | |
|---|---|
| 妊娠期間產檢時請休 | 請假單位可選擇以「日」、「半日」或「小時」(以「小時」計算者，共可請56小時) |
| 請假單位選定後不得變更 | 請假期間薪資照給 |



## 準爸爸 ７日有薪「陪產檢及陪產假」 5+2日

在總數７日之額度內，自行決定陪產檢或陪產之請假日數。

| | |
|---|---|
| ・陪產檢的請假期間：配妊娠期間<br>・陪產的請假期間：配偶分娩當日及其前後合計15日內 | 請假單位可選擇以「日」、「半日」或「小時」(以「小時」計算者，共可請56小時) |
| 請假單位選定後不得變更 | 請假期間薪資照給 |



## 準媽媽 流產之產假

| | |
|---|---|
| 要件和日數 | ・妊娠3個月以上流產者：４星期<br>・妊娠2個月以上未滿3個月流產者：1星期<br>・妊娠未滿2個月流產者：５日 |
| 期間 | 請假期間依曆計算 |
| 薪資 | ・依相關法令規定<br>・適用勞基法，且妊娠３個月以上流產的女性勞工：受僱期間滿６個月者，薪資照給；未滿６個月者，薪資折半發給 |



## 準媽媽 產假

| | |
|---|---|
| 要件 | 懷孕滿20週產出胎兒 |
| 期間 | ・８星期<br>・依曆連續計算 |
| 薪資 | ・依相關法令規定<br>・適用勞基法之勞工：受僱期間滿６個月者，薪資照給；未滿６個月者，薪資折半發給 |

※注意：勞工於分娩前請產假，應至少保留４週於產後，又產假最遲於生產日起算。

部分工時受僱者之「產檢假」或「陪產檢及陪產假」給假時數如何計算

部分工時勞工「產假」期間工資如何計算