

外籍勞工聘僱許可期滿免出國1日

แรงงานต่างชาติครบกำหนดสัญญาจ้างไม่ต้องเดินทางออกนอกประเทศ

勞動部已於105年11月3日發布修正就業服務法第52條，取消外籍勞工3年期滿須出國1日規定，雇主可向勞動部申請期滿續聘，經許可後外籍勞工就可以不用出國，繼續留臺工作！

กระทรวงแรงงานได้มีการแก้ไขกฎหมายแรงงานมาตรา 52

แห่งราชบัญญัติว่าด้วยบริการจัดหางาน ในวันที่ 3 พฤศจิกายน 2016

โดยมีการยกเลิกข้อกำหนดสำหรับแรงงานต่างชาติที่ครบกำหนดสัญญาจ้าง 3

ปีจะต้องเดินทางกลับประเทศ 1 วัน ,

โดยนายจ้างสามารถไปยื่นเรื่องต่อสัญญาจ้างงานได้ที่กระทรวงแรงงาน ,

หลังจากได้รับการอนุมัติจาก กระทรวงแรงงานแล้ว

แรงงานต่างชาติก็สามารถต่อสัญญาจ้างงานและทำงานต่อที่ประเทศได้วันได้เลย

โดยไม่ต้องเดินทางกลับประเทศเพื่อเดินเรื่องใหม่

【期滿續聘】 การต่อสัญญาจ้างในกรณีครบสัญญา

外籍勞工於聘僱期間屆滿前2至4個月內，可視其意願與雇主協議是否續聘或轉換至其他雇主處工作。如與原來的雇主雙方確認有續聘的意願，且雇主具有勞動部核發有效的招募許可，只要雇主提出申請，並經勞動部許可後即可繼續留臺工作。

ในช่วงเวลา 2 ถึง 4 เดือนก่อนครบสัญญาจ้างงาน

แรงงานต่างชาติสามารถหารือกับนายจ้างเมื่อต้องการต่อสัญญาจ้างงานกับนายจ้างเดิมหรือ

หรือเปลี่ยนนายจ้างใหม่ในกรณีต้องการเปลี่ยนนายจ้าง

ทั้งนี้คุณพนิจจะขึ้นอยู่กับนายจ้างว่าต้องการต่อสัญญาจ้างกับแรงงานต่างชาติหรือไม่

หากนายจ้างต้องการต่อสัญญากับแรงงานต่างชาติและยังมีโควต้าแรงงานอยู่

นายจ้างสามารถไปยื่นเรื่องต่อสัญญาจ้างงานที่ กระทรวงแรงงาน

และเมื่อมีการอนุมัติจากกระทรวงแรงงานแล้ว

แรงงานต่างชาติก็สามารถทำงานต่อที่ประเทศได้วันได้เลย

【不續聘/期滿轉換】

กรณีไม่ต่อสัญญาจ้างงาน/เปลี่ยนนายจ้างเมื่อครบกำหนดสัญญา

Q：如果勞雇雙方無續聘意願，雇主後續應如何處理？

หากแรงงานและนายจ้างไม่มีความต้องการต่อสัญญาจ้างงานนายจ้างควรทำอย่างไร

A：

1、外勞沒有繼續留臺工作意願，雇主依現行規定於期滿前協助外籍勞工安排返國事宜。

แรงงานต่างชาติที่ไม่ประสงค์จะทำงานในไต้หวันต่อ

นายจ้างต้องช่วยเหลือแรงงานต่างชาติจัดการขึ้นเรื่องการกลับประเทศให้แล้วเสร็จก่อน

จนครบกำหนดวันหมดอายุใบอนุญาตทำงาน

2、外勞有繼續留臺工作意願，雇主應於聘期屆滿前2至4個月內，備齊申請書及規定文件至勞動部辦理期滿轉換。

แรงงานต่างชาติที่มีความประสงค์จะทำงานต่อในไต้หวัน ภายใน 2 ถึง 4

เดือนก่อนครบกำหนดสัญญาจ้างงาน

นายจ้างต้องจัดเตรียมใบขึ้นคำร้องและเอกสารที่กำหนดเพื่อยื่นต่อ กระทรวงแรงงาน

เรื่องเปลี่ยนนายจ้าง

หลังจากครบกำหนดสัญญาจ้างแล้ว

若您對於就業服務法第52條修正或其他權益維護相關規定有相關疑義，可撥打1955 勞工諮詢申訴專線或逕上勞動部跨國勞動力權益維護資訊網站 <https://fw.wda.gov.tw/> 查詢相關訊息。

หากท่านมีข้อสงสัยใดๆเกี่ยวกับกฎหมายแรงงานมาตรา 52

แห่งราชบัญญัติว่าด้วยบริการจัดหางาน สามารถขอคำปรึกษาเพิ่มเติม

ได้ที่สายด่วนคุ้มครองแรงงาน 1955 หรือที่เว็บไซต์กระทรวงแรงงาน

การคุ้มครองแรงงานต่างชาติ <http://fw.wda.gov.tw/>