

外籍勞工聘僱許可期滿免出國1日

TKA Habis Kontrak Kerja Tidak Perlu Meninggalkan Taiwan Satu Hari

勞動部已於 105 年 11 月 3 日發布修正就業服務法第 52 條，取消外籍勞工 3 年期滿須出國 1 日規定，雇主可向勞動部申請期滿續聘，經許可後外籍勞工就可以不用出國，繼續留臺工作！

Kementerian Tenaga Kerja telah mengeluarkan amandemen UU Ketenagakerjaan Pasal 52 pada tanggal 3 November 2016, yang membatalkan ketentuan TKA wajib untuk meninggalkan Taiwan setidaknya satu hari sehabis kontrak 3 tahun, majikan dapat mengajukan permohonan ke Kementerian Tenaga Kerja untuk memperbarui kontrak kerja, bila mendapatkan izin, TKA tidak perlu keluar negeri dan bisa terus tinggal dan bekerja di Taiwan!

【期滿續聘】 [Memperbarui Kontrak yang Habis]

外籍勞工於聘僱期間屆滿前 2 至 4 個月內，可視其意願與雇主協議是否續聘或轉換至其他雇主處工作。如與原來的雇主雙方確認有續聘的意願，且雇主具有勞動部核發有效的招募許可，只要雇主提出申請，並經勞動部許可後即可繼續留臺工作。

Batas kontrak kerja TKA pada 2 s/d 4 bulan sebelum berakhirnya masa kerja, berdasarkan kesepakatan TKA dengan majikan diputuskan apakah mau memperbarui kontrak kerja atau pindah ke majikan lain. Bila ada kesepakatan untuk memperbarui kontrak kerja dan majikan mempunyai izin perekrutan yang dikeluarkan Kementerian Tenaga Kerja yang masih efektif, majikan dapat mengajukan permohonan dan setelah mendapat izin dari Kementerian Tenaga Kerja, TKA bisa menetap dan bekerja di Taiwan.

【不續聘/期滿轉換】 [Tidak Memperbarui Kontrak/Habis Kontrak Pindah Majikan]

Q：如果勞雇雙方無續聘意願，雇主後續應如何處理？

P: Bila tidak ada kesepakatan untuk memperbarui kontrak, apa yang harus dilakukan majikan?

A：

外勞沒有繼續留臺工作意願，雇主依現行規定於期滿前協助外籍勞工安排返國事宜。

1. Jika TKA tidak berniat meneruskan pekerjaan di Taiwan, maka majikan harus membantu TKA yang habis kontrak untuk kembali ke negara asal sesuai ketentuan yang berlaku.

外勞有繼續留臺工作意願，雇主應於聘期屆滿前 2 至 4 個月內，備齊申請書及規定文件至勞動部辦理期滿轉換。

2. Jika TKA berniat tinggal dan bekerja di Taiwan, majikan wajib pada 2 s/d 4 bulan sebelum berakhirnya masa kerja, mengajukan surat permohonan dan dokumen sesuai ketentuan ke Kementerian Tenaga Kerja untuk mengurus habis kontrak pindah majikan.

若您對於就業服務法第 52 條修正或其他權益維護相關規定有相關疑義，可撥打 1955 勞工諮詢申訴專線或逕上勞動部跨國勞動力權益維護資訊網 <https://fw.wda.gov.tw/> 查詢相關訊息。

Jika Anda memiliki pertanyaan mengenai amandemen UU Ketenagakerjaan Pasal 52 atau informasi perlindungan tentang hak dan kepentingan lainnya, silahkan hubungi Saluran Keluhan dan Konsultasi Tenaga Kerja 1955 atau melalui situs Perlindungan Hak Buruh Lintas Negara Badan Pengembangan Tenaga Kerja <https://fw.wda.gov.tw/> untuk mendapat informasi yang lebih lengkap.