

澎湖縣婦女權益促進委員會 105 年第 1 次會議

專題報告：性別尊重，平權性別，創造性別友善城市

1、我國性別平權脈絡

民國 68 年聯合國大會通過消除對婦女一切形式歧視公約(簡稱 CEDAW，內容闡明男女平等享有一切經濟、社會、文化、公民和政治權利，締約國應採取立法及一切適當措施，消除對婦女之歧視，確保男女在教育、就業、保健、家庭、政治、法律、社會、經濟等各方面享有平等權利。我國行政院於民國 95 年 7 月 8 日函送公約由立法院審議，經立法院於民國 96 年 1 月 5 日議決，2 月 9 日經總統批准並頒發加入書，為明定 CEDAW 具國內法效力，行政院於民國 99 年 5 月 18 日函送「消除對婦女一切形式歧視公約施行法」草案，經立法院民國 100 年 5 月 20 日三讀通過，總統 6 月 8 日公布，自民國 101 年 1 月 1 日起施行。

同步我國行政院院本部組織改造，為強化我國推動性別平等工作措施，特成立行政院性別平等處。依據所頒佈「性別平等政策綱領」及「消除對婦女一切形式歧視公約」，將性別平等政策方向及內涵分為七大核心議題，包括「權力、決策與影響力」、「就業、經濟與福利」、「教育、文化與媒體」、「人身安全與司法」、「健康、醫療與照顧」、「人口、婚姻與家庭」及「環境、能源與科技」。為符合國際人權潮流及國家性別平等政策，呼應 CEDAW 所闡明的核心價值：實質平等、不歧視及國家義務，正陸續規劃本縣性別平等工作分工。

貳、本府各局處性別平等相關工作概況(陸續規劃中)

社會處	◎社工婦幼科： 1. 規劃跨局處合作推動性別平等政策、計畫。 2. 性別主流化實施計畫制定 3. 性別主流化專區網頁建置 4. 婦女權益促進委員會運作機制 5. 辦理性別平等宣導活動(多元宣導方式、對象、自製具性別平等意識之宣導文宣) 6. 依性騷擾防治法設置性別歧視申訴機制 ◎勞工行政科： 1. 辦理性別平等宣導活動(多元宣導方式、對象、自製具性別平等意識之宣導文宣) 2. 鼓勵、督導及結合民間組織與企業推動性別平等 3. 依性別平等工作法設置性別歧視申訴機制 ◎社會行政科： 1. 辦理性別平等宣導活動(多元宣導方式、對象、自製具性別平等意識之宣導文宣) 2. 鼓勵、督導及結合民間組織(如人民團體、基金會)推動性別平等 ◎社會福利科： 1. 辦理性別平等宣導活動(多元宣導方式、對象、自製具性別平等意識之宣導文宣) 2. 鼓勵、督導及結合民間組織推動性別平等
人事處	◎性別主流化實施情形： 1. 性別意識培力課程參訓及辦理情形 2. 直轄市、縣(市)政府所屬委員會(任務編組)委員(成員)性別比例 ◎直轄市、縣(市)政府晉用所屬機關首長、本機關女性主管人員、簡任非主管、委員情形及女性中高階主管培訓情形 ◎辦理性別平等宣導活動(多元宣導方式、對象、自製具性別平等意識之宣導文宣) ◎鼓勵、督導所屬機關、結合鄉鎮市區公所推動性別平等之方式(包含辦理性別平等專案小組、性別主流化等)

	◎性別工作平等法有關性別歧視之禁止相關規定，機關應依法辦理 ◎性別工作平等法有關性騷擾之防治相關規定，機關針對性騷擾案件應依法受理申訴及處理，依法受理申訴及處理 ◎性別工作平等法有關促進工作平等措施相關規定，機關應依法辦理 ◎機關應辦理「性騷擾防治法」第7條規定與措施
行政處	◎性別主流化實施情形： 1. 計畫或自治條例辦理性別影響評估情形 2. CEDAW 法規檢視後性別統計縮小落差之改進作為 3. 違反消除對婦女一切形式歧視公約（CEDAW）或其施行法相關規定（不包含 CEDAW 施行法第8條） 4. 經檢視違反 CEDAW 施行法第8條應修正法規及行政措施尚未完成修正。
民政處	1. 辦理性別平等宣導活動(提供多元宣導方式、村(里)長、自製具性別平等意識之宣導文宣) 2. 鼓勵及結合鄉市公所、民間組織推動性別平等
教育處	1. 辦理性別平等宣導活動(提供多元宣導方式、學校、教師及學生、自製具性別平等意識之宣導文宣) 2. 鼓勵、督導及結合學校推動性別平等
警察局	完善家暴暨性侵害防治工作，建構對性別暴力零容忍的社會意識，提高司法及檢調單位處理婦幼案件的性別意識，在司法與警察體系普設被害人保護服務機制與方案，打造安全安心社會保護網。
衛生局	營造性別友善醫療環境，提供婦女便利性醫事服務，規劃長期照護服務法和各項配套措施，以充分滿足不同性別的健康需求
環境保護局 (擬規劃)	加強女性在環境、能源、科技、工程、交通、防救災與重建等領域能力建構與決策參與，並確保所主導的能源政策、減碳、氣候調適及環境保護議題規劃設計中，均納入性別觀點

參、性別平等宣導重點方向

◎什麼是性別平等？

性別平等是兩性教育中極為重要的概念之一，所謂「性別平等」，就是「性別」(gender)和「平等」(equity/fairness)的組成，「性別」除了一般社會大眾對人體生理結構差異的認知外(如：男性、女性的性別特徵不同)，還包括性傾向不同者(如：同性戀者)和社會生活及文化層面上約定俗成的性別概念(例如：「女主內、男主外」「男兒有淚不輕彈」等)。

「平等」即是一種立足點上的公平對待，其不因性別不同而有所差異，對性取向不同者(如：男同性戀者、女同性戀者等)也應給予相當的尊重，而在性別平等上，兩性應積極地追求相互尊重、包容差異，消極地避免性別歧視或偏見。

性別平等在教育上的推動，即期使社會早日達成「兩性平權、相互尊重」的真善美境界。

◎婦女福利政策~澎湖縣天人菊婦女權益花園的性平內涵

為全面提升婦女福利與保障婦女權益，本府依據「婦女政策綱領」、「消除對婦女一切形式歧視公約」為施政方向，規劃本縣婦女在教育、就業、健康、家庭、社會、文化及人身安全上等各方面多元服務方案，自104年創設天人菊婦女權益花園作為本縣婦女福利服務資源整合平臺(例如臉書粉絲團、跑馬燈、宣導單張、海報、新聞露出等)，提昇本縣婦女福利服務面向及內涵，「性別平等」即為重要政策方向之一。其涵概層面極廣，是一種全面化及多元化的社會目標，期待在各個面向的推展下，達到兩性互動、互助、尊重與和諧的社會關係，包括：

- 一、社會生活：在社會及生活的普遍層面下，建立兩性平權的基本概念，讓性別平等從生活做起，讓不同性別者互相尊重並得到更合理的公平對待。
- 二、家庭：傳統社會向來由女性主導家事，但家庭成員中的每一份子，不論男女，都應盡權利及義務，家事則應為家庭成員共同的事，不應因性別而有所區分，而家庭中的大小事宜，亦可由家中男女成員共同商討決定。
- 三、工作或經濟：隨著時代變遷，現代職業婦女日趨增加，但女性主管比例仍不及男性主管來得高，除有明顯性別限定及先天生理限制的行業外，男女應享有共同的就業機會，工作不因性別而有階級高低和薪水多寡的區分。
- 四、人身安全：婦女在社會上仍趨於弱勢，由於先天生理結構的不同，

- 社會案件的性侵害及性騷擾案時有所聞，因此婦女的人身安全更不應被忽略，如何加強兩性的互重是性別平等極為重要的一環。
- 五、教育：教育可發揮向下紮根的深遠影響，讓兩性平權的觀念透過教育推展至生活，並學習相互尊重兩性的不同發展，才可真正達到兩性平權的社會。
- 六、文化：文化影響是一種概念的生成，如何從文化層面著手，推動性別平等教育是我們應共同努力的課題。
- 七、法律：積極推動婦女及弱勢者（包括性取向不同者、身心障礙者等）相關保護法令的通過，讓男女兩性在法律前有立足點的平等。
- 八、政治：男女在生理、心理及人生歷程不同的結構下，女性似乎對政治易缺乏管道及資源，社會應積極培養女性的政治接受度與參與力。
- 九、福利：要求男女兩性在各項福利上的平等和平權，無差別對待。
- 十、健康：不論身、心、靈，男女兩性在健康、諮詢及就醫上都應享有平等的待遇。

肆、案例研究討論

一、小米是個剛從學校畢業的女孩，對於踏入職場是滿心期待卻又忐忑不安，之前就聽過學姐們分享上班的經驗，似乎女生在工作上還是比較容易遇到一些不平等或是言語上的輕浮對待……某天，小米跟吳組長討論工作時候意見不一致，小米說：「這企劃案經過分析之後應該與A廠商合作較好，對公司利益較佳」，吳組長說：「在過去的經驗看來應該與B廠商合作較好」，小米說：「請尊重專業的考量以及建議」，吳組長回：「男人的事情，女孩子家不一定懂，也無法明白的，這件企劃案就依照我的意思就好」。

◎問題討論：如此對話內容有涉及性別歧視的疑慮嗎？如果有，請問要如何改善此性別歧視的言論及做相關性別平等意識宣導工作？

◎討論與建議：

二、向上企業對員工福利非常重視，每逢佳節定會送禮祝賀，慰勞員工辛勞，今年的婦女節為了疼惜婦女工作的認真付出，特致贈了面膜及保養品給女性員工做為佳禮，未料到，引發女性員工質疑含有性別歧視的意味，原因是女性非是注重外在或需要保養的，外貌非女性首要重點。

◎問題討論：送女性同仁面膜作為佳節禮物有涉及性別歧視的疑慮嗎

如果有，請問要如何改善此性別歧視的行為及做相關性

別平等意識宣導工作？

◎討論與建議：

三、網際網路上社交溝通與聊天軟體日益月新，阿誠是個喜交朋友的人，最喜歡用 LINE 與朋友聊天，交換圖文訊息，加入的 LINE 群組就十幾來個，常常的就是 A 群組轉圖文來馬上就原封不動轉傳至其他 B. C. D. E. 群組，有時候他人所傳的內容連自己都沒看過……某次，阿誠收到 A 群組傳來的圖文就未經檢視轉傳至其他群組，沒料想引起女性朋友的質疑，是否為不識當的圖文？仔細一看，轉傳的內容為一篇祝賀朋友生日快樂的圖文。這慶生的圖片內不是只有生日蛋糕，也非燭光晚餐慶祝照片，而是一幅女性裸體上身，穿一件相當透明的寬鬆上衣，裡面居然沒穿內衣，激突的胸形都顯露無遺。文字部分為：「生日快樂，請盡情享用」

◎問題討論：在網際網路上如此圖文內容傳播有涉及性別歧視的疑慮

嗎？如果有，請問要如何改善此性別歧視的行為及做相關性別平等意識宣導工作？

◎討論與建議

澎湖縣天人菊婦女權益花園 性別平等友善年