市政綜合質詢

答覆人：1. 黃市長健忠
2. 各課室主管

方祕書雅萱：

大會主席歐主席、各位代表女士先生、公所市長、主秘、秘書、各位課室隊所主管與會來賓及媒體記者，大家好。今天是本會第十二屆第六次定期第八次會議，議程是市政綜合質詢，請主席宣布開會。

歐主席銀花。

市長、主秘、各課室隊所主管以及我們的同仁，還有電視機前的鄉親，大家午安、大家好。我們今天下午的議程是一個市政總質詢，等一下由我們莊副主席做一個質詢。會議開始，請副主席。

莊副主席國輝：

好，主席、市長、我們代表會同仁還有各課室、隊、所主管以及在電視機前面還有正在收看直播的馬公市市民朋友們，大家好，那我是國輝。不好意思，因為剛剛從這個鼎灣趕下來，所以有點 delay。在這一次定期會開始之前我其實是想要先跟主席建議一下，因為我們這一次定期會有遇到那個...我們有超時的部分，但澎湖有線電視台，它可能重播的時候沒有播完，是不是可以幫忙溝通一下？就是說我可以放完整版的在澎湖有線電視台的 YouTube 上面。因為蠻多鄉親遇到我們的時候，說想要看我們的重播但是都不知道要去哪裡看。澎湖有線電視台，它效果還蠻好的，但是它是有這個時段的限制。所以是不是能夠放在澎湖有線電視台的 YouTube 讓民眾可以方便的來觀看，不用受到時段的限制。這邊我其實也會鼓勵代表會就是看可不可以未來有自己的臉書或者是 YouTube 以備不時之需。未來我們這些資料其實都可以放上網路上，來讓大家做檢討跟檢查。這以上是我跟主席的建議。那第二件事情是我們北辰市場在明天要進行所謂的專案報告，那這一次的北辰市場發生火災其實所有的代表都很支持，就是我們 12 席的代表都非常的關注。那我們邀請了市管所，市管所所長真的是很辛苦。明天上午大概應該是 10 點左右會進行火災的專案報告，那我個人是希望這個裡面的內容，可以問一下就是說，他大概什麼時候會復原以及你在復原的過程當中什麼時候可以幫助他們儘快恢復營業？那補助的部分也希望市場這邊，我們盡量從優跟從寬，也必盡這個火災中沒有人願意發生這樣子的事情。因為他也初步排除是人為縱火的因素，那既然如此他有可能是天災，那沒有關係，我們就盡可能的幫助攤販們。那當然我也知道說剛好藉由這個機

會也許北辰市場可以重新來改造一下或者是重新來轉變一下，所以這個我相信是大多數攤販也很期待聽到的事情。因為一直以來都聽到市長針對文澳市場在進行做發想跟規劃，而且我們今年有給了公所我們文澳市場的規劃設計費來進行這個文澳市場前面這公共造產、原公共造產部分的一個設計。所以其實北辰市場的攤販也都很期待，可以看到他們有不同的轉變。那我知道說在市長的任內北辰市場的二樓有開始做不一樣的改變。當然一樓的部分是不是應該藉這個機會把它管理起來？例如說這個電線老舊的部分我們應該要怎麼樣來處理？是不是一口氣來把它弄完？那再來就是雜物堆放的狀況以及是不是外部攤販在使用電源上面要有所管理等等之類的。我覺得都是一個很好的契機，去幫助我們重新的來思考。那希望明天的專案報告可以聽到這些東西。以及最後我知道火災的鑑定好像是已經送到台灣去了，所以當然如果它有第一時間有給我們鑑定報告的話，再麻煩公所這邊提給我們代表會，讓我們可以了解一下。所以這是我期許明天我們北辰市場專案報告的部分。那我也不 cue 所長起來，因為我知道所長非常的辛苦，這幾天都沒有合眼然後都在現場，我在現場還有看到所長跟主秘都有在現場親自來看。對，這個是北辰市場專案報告的部分在明天，那我今天這個在我們進入到第 12 屆的總質詢的時候，我其實有一個感想，我還記得我那時候剛當代表的時候，我不曉得市長還有沒有記得我們那時候的代表在審的那本 112 年的總預算，它的總支出是 6 億 1100 萬。那今年翻開 115 年的總預算它也來到了 8 億 9000 萬...對不起，8 億 0900 萬。那中間其實相差了 2 億，一個任期才 4 年而已你就增加了 2 億。其實已經遠遠超過了過去市長任期，人家做兩屆才到 1 億多 2 億，結果你做一任就已經增加到了 2 億。那我想詢問一下這個我們財經課課長，請問課長，我們明年有所謂的財劃法，那財劃法的部分，我相信這個對澎湖縣來說，是一個很大的衝擊，那我想請問一下財經課課長，這個財劃法如果上路之後，對我們馬公市的衝擊是什麼？

歐主席銀花：

請課長回答。

白課長又文答：

大會主席歐主席，回答莊副代表的提問，目前財劃法如果通過的話，然後會給我們公所的統籌分配稅款，預定會增加 3900 萬左右。那縣府給我們分配的...縣府給的地方統籌分配稅款，可能也會增加。

莊副主席國輝：

是，所以我們統籌分配款看起來好像增加了，那實際上的中央補助款呢？

白課長又文答：

中央補助款的部分，要看中央怎麼補助我們怎麼爭取，要看各個業務單位。

莊副主席國輝：

好，以澎湖縣自己為例，這是澎湖縣長我們陳光復縣長親自講的，那個中央的計畫，他可能...我們明年度有可能會增加 212 億，這個是離島三個縣市的增加，那撥款給澎湖縣實際撥款只有 37.6 億。那雖然說看起來統籌分配款增加了，可是中央的補助款大幅減少了 58 億，也就是說他有可能形成了 50 億的缺口。那財經科課長我想請問一下，當今天澎湖縣政府如果有出現 50 億的缺口，會不會影響到我們馬公市公所？

歐主席銀花：

請課長回答：

白課長又文答：

大會主席歐主席，回答莊副代表的提問，這部分就我知道，財劃法的部分在縣統籌分配稅的部分也會增加很多，那因為財劃法使中央他本身能夠收到的經費變少，所以說大部分分到各個縣市政府去。所以縣市政府的那個稅入增加之後，他就不是從中央去補助給各個縣市政府，而是從稅收的部分直接由統籌分配稅到各個縣市政府，所以副座這邊說會減少的部分，其實是因為他從另外一個方式給，而不是變成中央給。

莊副主席國輝：

是，就是一個增一個減嘛，對不對？那一個增一個減的情況下，他總額會不會...總體來說會減少嗎？我們就看總數就好了。

白課長又文答：

總數...總數的部分，因為我沒有去看縣府的那個稅入...

莊副主席國輝：

我說公所就好了，因為你公所有研究嘛。所以請問公所，總的來看會不會減少還是增加？

白課長又文答：

公所...

莊副主席國輝：

還是你自己預計也可以，因為我知道他還沒發嘛，所以預計的話？

白課長又文答：

目前公所的稅入是應該會微微增加。

莊副主席國輝：

是，但是不曉得…不一定？

白課長又文答：

還沒有確定，但是應該是會稍微增加這樣。

莊副主席國輝：

我記得你曾經跟我說，可能會有缺口的部分是哪個部分？

白課長又文答：

主要是今年的統籌分配稅款。在三、四、五、六月的時候，那時候就因為那個中央的稅收水位不足，所以就是有減少給我們的補助，可是在後來就是連續幾個月有補助，目前就只剩大概一千兩百萬左右不會…就是我們去詢問那個國庫署的結果是，大概有一千兩百萬不會再補給我們，對，但是因為年初的時候，我們有多了一筆中央的第 13 次的那個額外的統籌分配稅，有三千多萬，所以在這個稅入的部分，如果只是少一千兩百多萬的話，對我們影響比較沒有那麼大。

莊副主席國輝：

三千是他額外撥的嗎？

白課長又文答：

對，第 13 次…

莊副主席國輝：

你三千加進來，加上原本的缺口一千多萬總共是四千萬，所以他應該要給我們四千多萬的，但他其實到目前為止還沒有給？還有四千多萬沒給？但是我們是用…你剛剛講的，第…額外第 13 次的那一次三千多萬補進來，我們才剩下一千多萬的缺口，是這樣子嗎？

白課長又文答：

不是，如果說去年增加給我們第 13 次三千多萬的補助的話，那我們今年只有少一千多萬。那這樣子其實是可以覆蓋過去，我們今年會就不會稅入比較短。

莊副主席國輝：

所以就是我們可能會有一千多萬的缺口。

白課長又文答：

會增加大概接近兩千萬。

莊副主席國輝：

你說那個我們債務的部分嗎？還是說收入？

白課長又文答：

我們收入會增加大概兩千萬左右，就是因為這樣子，所以國庫署說他沒有打算補足給我們這一千兩百萬。

莊副主席國輝：

他覺得我們太有錢了？

白課長又文答：

沒有。

莊副主席國輝：

好，沒關係，謝謝，課長謝謝。那其實我為什麼這麼提的原因，是因為當今天如果澎湖縣都有這個...這個狀況，就是他可能會有這個大幅減少的狀況出現。因為我們馬公市坦白講，我們自己的稅收根本就沒有辦法支應我們自己，我們真的老實講，我們可能會有這個所謂的連鎖效應，因為我們都仰賴上級政府的補助，有時候還要看這個所謂的追加撥補，也就是所謂的第 13 次，來讓我們有盈餘來吃飯。那第 13 次並不是每天都在發紅包的，並不是每一年都在發紅包。只是剛好黃健忠市長任內，好像每一年都剛好有發到這個大禮包。OK，所以市長是幸運的，好險有這個市長讓我們很幸運的，每一年都有發到這個大禮包，但是接下來可能就不知道了，對吧？之後明年開始可能就不知道還有沒有這個大禮包可以發，也因此可能我們要開始進入到遵節預算或者是考慮一下是不是應該要遵節支出。因為畢竟我們縣到市這裡的補助跟配合款可能會有風險，因為縣政府自己都說，如果他的補助大幅減少了 58 億，那他整體的缺口有超過 50 億，那他可能就是維持基本的教育、醫療道路跟社會福利，那在非必要的建設跟活動型的補助上面，一定會變成保守。我相信這個不是只有澎湖縣的態度，應該是整個中央政府的態度，包含整個必要建設跟活動型的補助都會開始變保守。那現在回頭來看一下 115 年，這個我們的總支出的預算，很

有可能每一個部，包含托兒所、清潔隊、文創課跟社會課，這些都是有超支的現象或者是有比過去多很多的這個地方來看，很有可能在外部補助減少的情況下，會變成我們自己市庫的壓力。舉個例子來跟大家聊，例如說今天老闆請我們...請我啦，老闆請我去買個午餐，然後說午餐 100 塊錢請我先代墊，我當然是 OK 啊，但是老闆...我走到半路，老闆又打電話來給我說：那個小輝輝，你再幫我買個 200 塊的檳榔。我說：好啦好啦，不然幫你再買個 200 塊錢的檳榔。那最後老闆就說：你買完午餐了嗎？你回來順路把那個 10 萬塊錢的貨款給他節清一下。我說，好，10 萬塊錢我去付。我月薪可能也才 5 萬而已，我卻要去結一個 10 萬塊錢的貨款。結完之後回來發現老闆倒閉了或者是說老闆正在商議破產，他不打算付這 10 萬塊錢，那請問我們負債到底多少錢？這個是很有趣的一個故事，就是說到底我們負債多少錢？我們是負債 10 萬塊呢？還是說老闆說，不要啦，我給你...你這個看起來很有錢啊，那個蘋果都拿 17 啊，不然我給你打個 7 折好了好不好？給你 7 萬塊錢，你虧 3 萬。實際上真的嗎？他很有可能連這個月給你的薪水都還沒給你，所以可能是還有個隱藏性的 5 萬薪水在那邊，所以舉這個例子的原因，是因為要跟市長分享一下就是說不要因為我們過去這幾年都有大禮包，所以這個花費的過程當中就變得大手大腳。我覺得我們應該再趁這一屆試試看，就看我們這一屆有沒有辦法遵節一下支出，來以防萬一。也因此主秘，我想要請主秘拜託幫我一件事情，我想請各課室、隊、所的主管，幫我試著練習看看，你拿到 115 年的這本預算案，麻煩你除了剛性的需求之外，你自己覺得你最不需要的或你覺得代表們...對不起，你覺得這個好像可以刪除的或者是說這個並不是非急迫性的預算，麻煩你列一個清單出來。在下禮拜一之前給代表們，給我跟代表們都要有一份。就是說試著節省看看，我並沒有要求你們一定要節省。我可能代表會以過去的慣例，我們代表通常都是通通...通通都讓你們很好過，但是我覺得是時候應該要思考這件事情了。畢竟連澎湖縣政府可能都在叫，可是我想說怎麼只有縣長在叫？我們的市長沒在叫？原來我們市長看起來好像不太缺錢。OK，所以這個要拜託主秘，可以嗎？下禮拜一下班以前，把這份資料請各課室、隊、所收集一下，那試著刪看看，或者是說告訴我們哪一個並不是急迫性的預算，來給到代表們來了解。好，那我們在昨天，我們兩位代表跟主席，其實都有針對清潔隊在颱風天是否要出勤的部分來做一個質詢，那我這邊要跟市長分享一下我的看法。

首先颱風天雇主要求出勤，不違反勞基法，坦白講，因為我之前公司主管，不違反勞基法，但是我們通常要求員工要出勤的話會給他雙倍薪水或者是假，他二選一。因為颱風天是所謂的無幾薪的假，所以你就是要嘛就讓他雙倍薪水給他，要嘛就是多一天的假給他。那目前公所現階段的狀況好像是給假嘛？可是基上我看到的整個清潔隊的狀況來看，他們平均的這個未休假，去年未休假就已經高達二十幾天，這是每個人，每個人未休假就已經高達二十幾天了，更不要說今年還給他繼續累積下去。所以這是我要跟市長提醒的，就是說也許你如果颱風天真的要給他，那是不是我們的颱風天出勤條例可以改一下？你用雙倍薪水的部分來增加員工出勤的誘因，為什麼？因為第二點，雇主如果要要求他通勤、要出勤可以，可是你要注意你的上下班時間都還是屬於他職災的部分。也就是說當他今天上班跟下班的這段路程，那如果有個意外萬不一他出了車禍，這個都是公所要負責的。所以我們公司過去的做法是鼓勵他做大眾交通運輸工具或計程車，而這些費用都是公司來吸收跟負擔，為的就是要保證他上下班這段過程當中他可以是平安的。當然因為清潔隊他甚至還要出勤，所以他可能還會有一個危險係數在裡面，這個就是我要跟你講的，接下來第三點很重要的，勞工有不出勤的權利。他有權利拒絕你說我颱風天，澎湖縣政府已經說這個停班停課了我不要出勤。而我們雇主不能夠因此扣他全勤獎金，不能夠因此去懲罰他。所以變相的要鼓勵他要有誘因，所以我們颱風如果你只是單純的給他放假，這個可能沒有誘因，為什麼我會這麼提的原因是因為，我知道市長是一個有擔當的市長，你願意說在颱風天拼著這個清潔隊隊員的安危，也要給這個市民朋友一個倒垃圾的時間，那你就勇敢的去做這件事情。就沒想到當然鳳凰颱風真的是好死不死，這個下午四點過後才開始下大雨大雷雨，那這個我們也沒有辦法。我相信當時你們掌握到的資訊可能是四點開始就已經開始…開始放這個…就是天氣已經開始變好了，所以才會做出這樣一個大膽的決策。當然我這邊也要提醒一下市長，就是說颱風天如果要求清潔隊隊員出勤是可以的，可是他的隱藏性成本其實蠻高的。這裡頭包含了你可能要用雙倍薪水去請他，你可能還有這個上、下班出勤的部分你要給他，這個是不能夠含扣他的。所以我希望清潔隊隊長，在接下來，你看能不能夠在今年底以前，給我你們修改過的颱風天的這個出勤的這個條例或辦法，可以嗎？你們是不是有這份辦法還是…？

歐主席銀花：

請隊長回答。

曾隊長鈺秦答：

大會主席歐主席，那回答莊副主席的提問，那因為目前我們清潔隊本身是沒有自己特別訂，我們基本上是一樣是就是參考公所的一個…包含這個放假或出勤的一個…

莊副主席國輝：

好，那公所的這個部分是誰在管？行政課嗎？還是人事？請問這個颱風天出勤條例這是誰在管？人事嗎？課長請坐。

呂主任正守答：

大會主席歐主席，那回答莊副主席的提問，那其實公所的員工目前都是遵照這個澎湖縣政府的決定，就是颱風天是否停止上班上課的規定。

莊副主席國輝：

只要他放假就跟著放嘛。

呂主任正守答：

是。

莊副主席國輝：

好像對於我們這個隊員來說沒有什麼參考價值嗎？對吧？因為公務人員就跟著放假，我是要參考什麼？是嗎？是這樣的意思嗎？

呂主任正守答：

這個部分，清潔隊那個部分的話，因為我們這邊只是針對都遵守澎湖縣政府的規定。那至於是不是其他…

莊副主席國輝：

公務人員歸你管，對吧？我們縣府裡面的勞工應該是歸行政課管吧？好，那主任沒關係，你請坐，我問一下行政課。來，行政課課長，如果當我們今天要求颱風天要出勤，例如財經課、例如工務課，他們其實都有遇到這樣子的狀況，我們這個…現在目前為止的這個有所謂的條例或者辦法可以讓我們參考嗎？

歐主席銀花：

請課長回答。

翁課長任慶答：

是的，我們會依據勞基法第…如果遇到天災事變或突發事件的時候，是可以要

求我們的員工，然後依據第四十條第 1 款的規定，然後來出勤這樣子，配合雇主的需求來出勤。

莊副主席國輝：

是，所以我就說了，颱風天出勤並沒有違反勞基法。

翁課長任慶答：

是。

莊副主席國輝：

那我們到底有怎樣的誘因可以鼓勵勞工要出勤？用情緒勒索嗎？

翁課長任慶答：

沒有，依據我們的那個天災事變的突發狀況，有一個那個出勤加倍的工資的一個計算方式。

莊副主席國輝：

對。

翁課長任慶答：

那如果是…因為剛好它是平日，平日發生的那個颱風，對。那這邊是它會有一個時間，也就是說它是正常的 8 個小時以內的話，它是一倍的那個…

莊副主席國輝：

就是雙倍薪水，我剛講雙倍薪水。如果還是在它的休假日出勤，那可就不一樣了。那個就進入到加班費的計算了…

翁課長任慶答：

是。

莊副主席國輝：

那個 1.33 或 1.66 的計算。

翁課長任慶答：

對。

莊副主席國輝：

對吧？

翁課長任慶答：

是。

莊副主席國輝：

所以請問你們通常公所這邊的員工如果出勤，颱風天出勤的話，都是給雙倍薪水嗎？還是給假？

翁課長任慶答：

我們目前是會讓同仁選擇，

莊副主席國輝：

所以他們可以自行選擇。

翁課長任慶答：

是。

莊副主席國輝：

好，謝謝，課長請坐。那隊長呢？我們清潔隊出勤是可以選擇他要雙倍薪水還是給假呢？

歐主席銀花：

請隊長回答。

曾隊長鈺秦答：

大會主席歐主席，那回答莊副主席的提問，我們是也會讓隊員去選擇他們要補休還是說加班費。

莊副主席國輝：

確定？我怎麼昨天聽起來好像都只能給假而已？

曾隊長鈺秦答：

因為今年度的颱風...因為今年度我們應該是都還沒有...沒遇過颱風颱風。不是還沒有給隊員他們...可能調查完還沒有做一個...

莊副主席國輝：

他們是不知道可以雙倍薪水？還是說他們以往的慣例都是給假？

曾隊長鈺秦答：

應該是說因為每一次颱風假的這個時間都不一定，那會卡到是他們的比如說他們休息日或者是說正常出勤的部分。因為像這個禮拜三晚上那天，其實對他們來講是算正常，他們算是排休人員...

莊副主席國輝：

所以就雙倍薪水而已。

曾隊長鈺秦答：

因為他是一倍工資，好像也沒有說一定是雙倍薪水。

莊副主席國輝：

就是他原本的工資 1500 塊錢，再加一倍變成 3000 塊。不然你本來他出勤就是 1500，你要再給他 1500，然後叫他颱風天來上班，你不覺得這個想想很不合理嗎？來，課長，請問是一倍嗎？一倍的算法到底怎麼算的？可以請你幫我舉個例嗎？1500，如果他的薪水是 1500 塊錢，那我到底是要給他 1500 還是給他 3000？

翁課長任慶答：

所謂的雙倍就是因為他本身就是已經有一個底薪在那邊了，那如果他加班八個小時的話，那就是這八個小時是可以領加班費，這樣子就是雙倍的。

莊副主席國輝：

所以他是可以給 3000？如果以 1500 來看的話？

翁課長任慶答：

是。

莊副主席國輝：

謝謝，課長請坐。那來隊長，你知道了嗎？到底是 1500 還是 3000 你知道了嗎？

曾隊長鈺秦答：

大會主席歐主席，那回答莊副主席的提問，那...

莊副主席國輝：

你確定你這個講出去之後，可能就會有很多清潔隊隊員來跟你申請了。

曾隊長鈺秦答：

對，所以因為就我自己知道，這個所謂颱風假部分，是對僱主而言他是可以給薪也可以不給薪，那當然...

莊副主席國輝：

他是可以選擇的喔...來我們要回到行政課課長，他是或還是由僱主決定？沒有吧？

歐主席銀花：

請課長回答。

翁課長任慶答：

你說給薪或是給假...

莊副主席國輝：

員工自行選擇還是僱主直接給？我就直接這樣子問，僱主是可以直接選擇給他假或給他薪水，二選一？還是說這個選擇權在員工身上？以你剛剛的說法，我們公所裡面的都是可以二選一，對吧？

翁課長任慶答：

是，公所是有讓同仁做一個選擇。

莊副主席國輝：

好，謝謝。那原則上我們的清潔隊隊長，如果你們清潔隊要比照辦理，是不是他們也可以二選一？我不要讓你為難。來，市長，市長不要讓你的那個隊長為難一下，你覺得可不可以讓清潔隊隊員選擇二選一？就是他要拿錢、還是他要給給假二選一？還是主秘你要先回答？好來主秘先回答一下好了。

歐主席銀花：

請主秘回答。

陳主任秘書至謙答：

大會主席歐主席，那回答莊副主席的提問，以前剛剛秘書這邊說以前是二選一。

莊副主席國輝：

也是可以二選一的嗎？只是到目前為止好像都沒有清潔隊員選過錢是不是？他們都選假？

陳主任秘書至謙答：

有曾經選過錢的。

莊副主席國輝：

有曾經選過錢的，好，謝謝請坐。那這個部分，因為我看隊長好像茫然，就是不敢直接說到底是二選一還是怎樣。那這邊就是統一律定，清潔隊隊員如果當他們今天颱風天要求他們出勤他們是可以二選一的。他們是可以選擇要錢、要換錢、還是要換假，對吧？我可以這麼理解嗎？可以，是，所以就不用再遞交這個所謂的辦法跟規則，因為從今天開始就確定了。好，那他們是不是這次鳳凰颱風也可以比較辦理？可以嗎主秘？可以嗎？

歐主席銀花：

來請主秘回答。

陳主任秘書至謙答：

大會主席歐主席，那回答莊副主席的提問，可以。

莊副主席國輝：

可以？可以讓他們二選一？這次颱風天就可以讓他們二選一了？好，謝謝。那個...這個...市長我代表這個隊員感謝你，謝謝，體恤員工，OK 請坐下。那有關於清潔隊，我查了一下真的是嚇一跳。因為他們平均每一個人的未休假天數都超過了 20 天，而且是去年未休假 20 天，還沒叫你來先坐。而且去年未休假就未休了 20 天，更不要說他在累積今年的假上去，所以很常我看到的資料跟報告數據顯示，他去年有 20 天沒有放假，今年還有累積 20 天還在那邊沒有放假。也就是說一個清潔隊員或者是一個這個約用人員，他將近有 10 到 20 天的時間卡在那裡。那這個對我們來說到底是一個常態還是病態？那我這邊還是老話一句我要建議市長，就是說我們是不是能夠開始考慮，馬公市公所在今年或在明年你的任期即將結束之前，由市長勇敢一點，我們就先跟大家先宣布、他先宣布但不執行，先跟大家預告讓大家心理準備一下，我們是不是能夠做到禮拜三跟禮拜天都不收垃圾？我是支持一個禮拜少收垃圾的，也就是我們所謂的週收五日，一週收五天的垃圾，週收五日，那這個並不是澎湖縣的個例，並不是馬公市的特例。事實上在直轄市裡面，桃園最慢在今年 8 月也開始進入了週三跟週日不收垃圾，而且他們發現，如果這個週收五日之後，他的垃圾產出量跟過去相比差了降低了 7.7%左右。也就是說垃圾減量從不收垃圾開始做起，整個全台灣 22 個縣市，有 15 個以上的縣市都在質詢週收五日的政策，包含了金門縣、宜蘭縣、新竹市跟嘉義市。為什麼？因為當時的政府、中央政府推動了所謂的一例一休，在不增加人力成本的情況下，讓清潔隊員可以正常的週休二日，讓他們的排班正常化跟減少長期加班的現象。所以這個是我鼓勵市長，因為其實你今年應該是沒有什麼連任壓力，你下一次選上以後，你下一次可能就有了，就要拼縣長的打算。所以可能到時候再提也是一件怪怪的事情。那是我想要問一下市長你的感想，因為我相信這一題不是今天才問你的，所以一直以來可能都一直在盧你這件事情，所以我想要聽一下市長你的想法。

歐主席銀花：

請市長回答。

黃市長健忠答：

大會歐主席，回答我們莊副主席的提問，那這個垃圾這個問題，其實我們現在也有在收集意見，就是各里的里長、一些商家，我們有初步在收集意見。那等意見收集完我們來彙整看看、來討論看看。

莊副主席國輝：

好，我是覺得...

黃市長健忠答：

也不是壞事，我是說這個週休兩天不是壞事。

莊副主席國輝：

對啊。

黃市長健忠答：

只是說也要做一點宣導，讓我們百姓提早知道。

莊副主席國輝：

沒錯沒錯。

黃市長健忠答：

這個當然沒有辦法一觸即成，你也沒有辦法說政策從明年 1 月 1 號開始，這個沒有可能就不可能。但是我們可能可不可以就是開始宣傳這件事情？鼓勵民眾來支持我們，畢竟你一年編了這麼多宣傳費，至少這個偶爾請隊長稍微講一下，就問問看說在場的各位鄉親父老，如果是減少收一天垃圾，我們清潔隊的隊員可以多休息幾天，我們的垃圾也可以減量。是不是大家可以拜託一下，市長幫大家拜託一下，大家支持一下政策，不是要馬上開始，大家不要煩惱，可能是不是可以拜託幫忙宣導一下。所以當然我知道市長有市長的難處，你可能問卷收集之後，會不會呈現出來的數據跟正確對的事情有相背駁或相左？這個可能也是你接下來要考慮的事情。我想一下我們回饋到當時，如果我們進行垃圾不落地的時候，我相信很多民眾可能都不願意支持，大多數民眾都不願意支持垃圾不落地。但事實上垃圾不落地執行到現在，確實對我們的適容有很大的改變，這就是一個執政者你堅持，就是你覺得這個是你的信念跟你的想法或你覺得這個是對的事情，我們勇敢來做做看。這我會鼓勵市長，是不是可以考慮一下的。OK，市長謝謝。那再來我要繼續就清潔隊隊長的部分來進行做質詢。隊長我想請問一下目前為止，我們清潔隊的排假...對不起，排班跟休假的方式。除了他一開始登記完的排班以後，如果他要開始進入到休假、臨時休假、緊急休假

或者是提早休假的情況下，是不是都要由隊員自己來實際互相換班？

歐主席銀花：

請隊長回答。

曾隊長鈺秦答：

大會主席歐主席，那回答莊副主席的提問，對，目前我們原則上在班表排定之後，隊員如果有需要臨時的狀況，當然如果是譬如說是受傷或者是家裡臨時有一些...

莊副主席國輝：

受傷是怎樣的受傷？

曾隊長鈺秦答：

受傷是比如說可能他...

莊副主席國輝：

因公嗎？

曾隊長鈺秦答：

因公受傷的部分或者是說他家裡臨時可能有一些婚喪喜慶，就是臨時緊急無法先預料到的情況下...

莊副主席國輝：

通常只有喪，所以公假、婚假，這個都是可以事先預知的，就事前假事先預知的假，預想的到的好。那我這邊也要跟隊長討論一下，就是說我們員工在請假，通常事前就知道的假，這個沒有無庸置疑，你本來就要事前或者是你要自己去換班。例如說像公假、事假、婚假，這一種你本來就是屬於你自己個人的私事，這個你要去提前自己去互相調班，這個當然沒有問題給予彈性，管理層給予彈性這個我都支持。那病假的部分我認為不應該去區分他到底是因公受傷還是不是因公受傷或者是他是意識清醒的病假，還是不是意識清醒的病假。我們自己設身處地想一想，如果今天我們發燒，發燒到 38 度 39 度還調點滴、還打針，然後你還要在那邊拜託你的這個同事幫你代班，這個會不會有點太不人性化了一點？

歐主席銀花：

請隊長回答。

曾隊長鈺秦答：

大會主席歐主席，那回答莊副主席的提問，那當然是像這種狀況，一定是我們隊部這邊協助調班。

莊副主席國輝：

是，我會希望在今天確定一件事情，未來舉凡是病假，都由我們的管理層來進行實際的調班，而不是讓他自己來調病假的部分，那當然你說病假事後要提起、提他的這個資料，這個都這是理所當然的事情。他有去看、他就一定要去看醫生，因為他跟我請假他一定要去看醫生，事後要交證明，這個在我們公司裡面這個是理所當然的事情，但是他都已經生病了，他沒有辦法馬上出勤，這個本身就是我們身為管理人的責任，你要把它控制在你的風險，你要把這個就等於是我們的風險，你要把它控制住。所以你當然是第一時間去介入協調，看有沒有誰可以出勤，而不是放任他出勤...這個協調未果之後，我們再出面協調。這個為什麼會特別提出來的原因是，我從當上代表到現在，幾乎每一年都會聽到清潔隊的隊員在跟我講這件事情，我覺得你們要無為而治可以，在你的現行制度下，如果你規範得很完整，你要無為而至當然是無所謂的。可是當你今天遇到了爭議或者是當今天他們真的有這個需求、讓他們有這個風險出來的時候，你沒有辦法控制住就是這個主管沒有...這個主管的失職的問題產生，對我來說就是你失職，你沒有把這個風險控制好。我們的風險泛指什麼？泛指員工今天生病，這個對我們管理人來說也叫做潛藏性的風險。你既然在員工休假生病的時候，你還可以協調到他的代理人出來幫他代班，這才是我們管理人在現場、現場管理的最主要的存在的意義，不是嗎？所以我希望在今天可以聽到隊長你跟我說病假從今天開始，病假就是由你們管理層來介入協助導班。這樣可以嗎？隊長？

歐主席銀花：

請隊長回答。

曾隊長鈺秦答：

大會主席有主席，那回答莊副主席的提問，其實應該說調班這件事當然我其實當然都是很樂意做，那當然我也不希望...不希望有任何人去濫用這個權利。

莊副主席國輝：

你說到濫用，就是本質上就是不相信員工。

曾隊長鈺秦答：

我當然都願意相信員工，但是…

莊副主席國輝：

那為什麼？你如果相信員工怎麼會有濫用的問題？因為今天如果他今天真的生病了，他就要提交證明的對吧？今天他如果要提交證明的情況下，他可能冒著…就是他必須得提交證明，確定他一定是感冒受傷，那你的意思是說如果我今天通過了病假之後，員工會亂請假、亂請病假？就跟我們這個學生時期一樣，身體不舒服就跟老師說老師我身體不舒服，我要請病假，然後去看個醫生拿個證明這樣子嗎？還是說你相信你的員工，就是說好啦大家講清楚說明白，我可以出來協調，可是拜託大家真的有需要我們再來走病假。來，隊長。

歐主席銀花：

請隊長回答。

曾隊長鈺秦答：

大會主席歐主席，那回答莊副主席的提問，那沒關係，那就依莊副主席的意思。

莊副主席國輝：

我問一下，我幫你問一下主秘，我幫你向上請示一下。來主秘，你覺得呢？當今天清潔隊隊員真的發燒了、請病假必須要請病假了…當然我們的前提是我們的隊員都是有自覺的，他都是真的是…萬不一有閃失，真的是身體非常的不舒服，才會動用到所謂的病假，一般來說在職場上都是這樣子的，員工通常都會出勤，因為你不出勤，病假就是請半薪，最多就半薪，然後還有天數限制。那我想請問一下主秘，你覺得如果當今天員工請病假，你出面協調、這個管理層出面協調他們相互調班這個有問題嗎？

陳主任秘書志謙答：

大會主席歐主席，那回答莊副主席的提問，剛莊副主席有提到說，如果員工請病假提出證明，好像跟現行的法規有相違背，現行的法規是好像要兩天以上才需要證明，那如果你一天請病假提出證明，這個可能要在法規上再研究一下。

莊副主席國輝：

那就是要從制度面下去著手來改變，對吧？舉凡他請任何病假都要提出證明。如果我們這麼修改，舉凡他要請病假就一定要提出證明，不管他是一天、兩天、三天，那你就一定要給出一個你就診的證明。那你如果給了，哪怕你只請一天我也幫你協調。這個是我以前的狀況，我以前都常在遇到這樣子的狀況…就是

不是說常，是說我以前的規定就是這樣子，我們以前在台北的規定。

陳主任秘書志謙答：

當然他如果請一天、一天病假願意提出證明，當然對部幫他協調，這是沒有問題的。

莊副主席國輝：

這個就是要溝通的地方，就是要跟職員們、員工訓練的地方。從現在開始我給大家方便，大家也不要給我隨便，拜託大家遵守一下，只要你請病假就一定要給我證明。所以是怎樣？男生...所以這個病假可以隨便請的？超過兩天才提出證明？所以他可以請一天的病假不用提出證明？這是什麼？我們公所已經走在前面有這個生理調適假了是嗎？

陳主任秘書志謙答：

好像縣府...

莊副主席國輝：

每天不用提出證明就有個生理調適假，現在中央正在推的政策，原來我們公署已經行之有年了，只要他不舒服就說我請一天病假這樣？這個我覺得有點太...這個想一下，我覺得既然如果是病假，就一定要去看醫生。既然去看醫生，我們就一定要有義務去幫幫他協調那個換班，這當然沒有問題。如果他今天自己想要放假，就不可能用所謂的病假方式來休，請你給我用你自己的事假。他們的未休假累積到目前為止超過 20 天，你居然開了一個破口叫做他們可以休一日的病假，而且免證明？這個公務人員聽起來會很匪夷所思吧。來，人事主任，請問你們公務人員請病假是不是都要提出證明？還是兩天以上才要？

歐主席銀花：

請主任回答。

呂主任正守答：

大會主席歐主席，回答莊副主席的提問，那目前在公所的跟縣...跟目前公所的部分是這樣，就是說如果你請病假，那基本上是如果請一天的話，我們主管都會...

莊副主席國輝：

給方便？

呂主任正守答：

相信同仁的話就是不請他提出證明。但是如果說兩天、就一天以上的話，是我們都要求他提出一個證明。那如果說...但是如果說就並不是說如果說要請一天，那對於說他這個...有那個話也可以請他提出證明的。

莊副主席國輝：

好，那那個行政...主任謝謝。那課長呢？行政課課長，請問我們目前公所裡面的這個一般勞工的狀況？也是嗎？病假一天就不用提出證明？

翁課長任慶答：

是大會主席，回答莊副主席的提問，依據我們的那個約用人員的一個工作規則第 25 條裡面有規範到，請假規定有規範到。也就是說普通傷病假的話，那約用人員因普通傷害疾病或生理原因必須治療或修養者，那他連續兩日以上、含兩日，那他需要繳付醫療證明。所以沒有規範他說一日需要提出證明。

莊副主席國輝：

所以我到現在才知道，我們的清潔人員假這麼多，可能還會有一個隱藏性的破口，就是他們可以隨意的休一天的病假，讓他們可以不用用到自己的事假。是嗎？那沒有關係，我這麼想就是是不是...我想你們回去協調溝通看看，跟隊員們好好協調溝通看看，如果今天病假，你包含一天在內管理...對我來說，我講一個我的感想，對我來說只要請病假就要提出證明。如果你今天提不出證明，通通都叫做事家，因為你自己有事才要請假叫事家。那你今天如果身體不舒服了，我們都鼓勵你不要躲在家裡，我怕你有危險，麻煩你去看醫生，不管你是一天還是兩天，都去看醫生，然後請你提交證明給我。那你回去跟隊員們好好溝通看看，看他們是要以現行的制度來講，還是說他們要病假一天以上都要提出證明，然後讓他們在請病假的過程當中，包含生理假，都是由我們管理層來協調。這個隊長你可以回去溝通嗎？

歐主席銀花：

請隊長回答。

曾隊長鈺秦答：

是，大會主席我主席，那回答莊副主席的提問，我當然是很願意溝通，但是應該說這就是現在...因為我們目前的隊員事實上他是比照我們公務人員請假規則。那所以事實上他病假的部分是不扣薪的，而且是 28 天都不扣薪。

莊副主席國輝：

所以他只要...不扣薪是嗎？不扣薪？所以他請病假沒有所謂的半薪病假，是全薪給他請病假？然後他可以只要一天以內他可以隨意請？

曾隊長鈺秦答：

目前的規範確實是這樣。

莊副主席國輝：

你們這個對我來說有一個制度上的疏漏...以我職場上的理解來說，這個對我來說是匪夷所思的。這個沒關係我會後再跟你跟行政課還有人事主任這邊來好好協調一下，還有主秘我們來好好協調一下。這個到底是我們公所這樣，還是全台灣的公務人員都這樣？公務人員歸公務人員，勞工歸勞工，勞工也要比照這樣子做？還是說我們要怎麼樣處理。OK，謝謝請坐。那我接下來我還有一點時間，沒有想到我前面就已經講這麼久了。我接下來的時間要進入到我的重頭戲，來我的重頭戲幼兒園，幼兒園今年的萬聖節的總經費，請問花了多少錢？

歐主席銀花：

來請所長回答。

莊副主席國輝：

好，我幫你回答 73 萬。其中 73 萬裡面，你原本的事務費是 8 萬，剩下的 65 萬 1000 元你從哪裡勻支的？

歐主席銀花：

請所長回答。

吳園長麗靜答：

大會主席歐主席，回答莊副主席的提問，我們的勻支是從餐點費去勻支。

莊副主席國輝：

上下午點心及小朋友的午餐費來這一筆來勻支 65 萬對不對？我還記得去年幼兒園因為午餐點心午餐費不夠來跟代表會追加預算，追加了 100 萬。然後我們今年給你給足完整的預算，你現在居然有錢多到 65 萬去勻支辦活動？65 萬已經是一個半月的營養午餐費了，我真的覺得就代表信任公所，在過去我們都很相信大家，因為我覺得大家都是專業的，所以你們給你們編預算一定有你們的理由，但沒有想到你們居然可以勻支、挪用成這種程度。為什麼我會特別生氣舉的原因，是因為在過去我調查過，不是沒有勻支的前例，但是勻支的前例都沒有那麼誇張。他大概都勻支的幾萬塊錢去買什麼彩色筆、買個親子教育該

要用的東西文具費幾百塊或者是說幾千塊錢，或者是說什麼地費或是什麼設備費，多個兩千塊錢，這個我們都可以理解，因為你勻支不到兩萬塊或十萬塊以內。但是你這個活動就直接從上下午點心跟我們的營養午餐費裡面勻支了 65 萬，而我們的總預算只有 650 萬，你就一口氣勻支了 65 萬。我請問你我是不是可以合理的懷疑，要嘛就是你們預算太多，我們今年預算給太多，要嘛就是你們可能會苛扣小朋友的營養午餐，東省西省讓你們省出了 65 萬來辦活動？園長。

吳園長麗靜答：

大會主席歐主席，回答莊副主席的提問。這邊跟副主席做個說明，因為我們今年有一筆那個延長照顧的那個餐點費的補助進來，所以有 70 幾萬。因為有一筆多餘出來的那個補助，所以我們才會想說，因為我們本來就編 650 萬的預算，現在這筆補助進來的話，才想說先把它拿來辦活動使用。你好像以為我不會去算錢齁？我依據你今天給你之前提交給我的這個三餐午餐費來看，比照去年的三餐午餐費，我昨天花了時間通通在計算，通通在算你的三餐營養午餐費。我整理了一張表格，去年勻支 1 萬 2000 塊錢，然後今年勻支了 73 萬，那你這裡頭的點心呢，其實都維持在跟去年一樣的水平。也就是說今年過完再加上這筆勻支，你總共 650 萬。那你剛剛又說了，你有一筆 70 幾萬的收入，那這個 70 幾萬的收入又藏在哪裡？又花在哪裡？還是你今年會回繳市庫 70 幾萬？

莊副主席國輝：

請所長回答。

吳園長麗靜答：

這個是縣府給我們的補助。

莊副主席國輝：

所以你今年會回撥回來市庫 70 幾萬是嗎？

吳園長麗靜答：

對，我們有詢問過縣府，他有給我們補助，有核定過給我們的，還沒入市庫。

莊副主席國輝：

我現在在問你的，我們今年度你依你用這麼爽的情況下，是不是今年度的預算可以給到我們...可以還我們 70 幾萬？以及我接下來要編 115 年的預算，你既然有縣府的補助，那我是不是合理的刪除在 650 萬裡面再刪 70 萬？因為你有

補助。

吳園長麗靜答：

回答副主席的提問，因為這個補助是要依據我們那個延長照顧的人數的那個去算計算金額，所以說可能每一年的補助都不會固定。

莊副主席國輝：

沒關係啦，我現在的想法就是這樣子，就是說這個公所、我們代表會這個也是有責任給你們太多錢。那沒有關係，我覺得代表只要託兒所...對不起，只要幼兒園提的這個開銷，我們其實都會過。我現在的想法就是說，我們接下來的總預算除了基本開銷跟人事費用以外，我們全數凍結來下修，你們有需要再來提，我們就來一筆一筆的看。看你是要修遮陽網、修遊樂設施還是修廁所，都能夠一拖再拖，你這個活動辦下去六十幾萬再花，然後沒有錢再修這些有的沒有的拖了一年，我現在的想法就是這樣子啦！就是說我們接下來的總預算案，拖這個幼兒園的部分我們全部除了人事費用跟基本開銷該給你的給你，我們全部剩下的都凍結起來。你要的話就來提墊付案，反正我跟代表們絕對相信你，你需要什麼活動我們都支持你，你提多提少、比原本的預算還多都沒關係，只要你講出合理的理由我們都支持你，你就一筆一筆來送。我現在想法真的是這樣，因為我看到六十五萬我真的覺得是太誇張了。那當然你說你有其他的這個追的這個補助 OK，那是不是我們接下來 115 年，我們可以刪七十萬至少刪個七十萬起來的點心費？對吧？現在看起來的狀況應該是這樣子。那請問所長，我們今天早上在辦什麼活動？托兒所的部分？

歐主席銀花：

請所長回答。

吳園長麗靜答：

大會主席歐主席，回答莊副主席的提問，我們早上辦那個代理教師的徵選。

莊副主席國輝：

是，我們在辦代理教師對不對？

吳園長麗靜答：

是。

莊副主席國輝：

那我們現在是一招還是二招？

吳園長麗靜答：

回答副主席的提問，今天是一招。

莊副主席國輝：

今天是一招嗎？是簡章上面不是寫二招嗎？

吳園長麗靜答：

沒有今天是一招。

莊副主席國輝：

今天是一招是？那請問今天預計所以今天確定的人是多少還不曉得？

吳園長麗靜答：

今天有三位來報名，然後有三位考試。

莊副主席國輝：

來今天幾月幾號？我請問你今天幾月幾號？

吳園長麗靜答：

今天十五號。

莊副主席國輝：

今天十五號。依據我現在手上的馬公市立幼兒園 114 學年度代理教師徵選簡章，你現在簡章是這個對不對？你現在徵選代理教師的簡章就是代理教師徵選簡章，114 年度的對不對？

吳園長麗靜答：

是。

莊副主席國輝：

報名時間第一招 114 年 11 月 7 日早上九點到下午四點半，第二招的報名時間是 11 月 14 號的這個就是隔一個禮拜就是昨天，昨天上午九點到下午四點半，第三招是下個禮拜 21 號的上午九點到下午四點半。那我們來看一下徵選時間第二頁，徵選時間的第一招的時間是 114 年 11 月 8 日禮拜六早上八點到八點半。你跟我講說你今天是一招喔？

吳園長麗靜答：

報告副座那個簡章我們有...因為那時候...

莊副主席國輝：

你又修改了是不是？

吳園長麗靜答：

是的。

莊副主席國輝：

你什麼時候又修改了？我們公所給出去的簡章可以這樣朝令夕改喔？

吳園長麗靜答：

不是因為我們公告...

莊副主席國輝：

公告出去又被教育處打槍？

吳園長麗靜答：

對。

莊副主席國輝：

又被教育處打槍？丟不丟臉？你們已經被教育處打槍了幾次？我現在就是要開始跟你講，你在應徵代理教師之前你還召了代理教保員對不對？代理教保員結果被教育處打槍，打槍你說馬公是幼兒園不能夠先徵選所謂的代理教保員，你們應該先徵選所謂的代理教師，代理教師徵選完之後你才可以徵選代理教保員。

你代理教保員發了一次、二次、三次的簡章，最後全部下架，有沒有這件事情？

歐主席銀花：

請所長回答。

吳園長麗靜答：

回答莊副主席，有。

莊副主席國輝：

來我簡章這邊都有，有沒有？

吳園長麗靜答：

有。

莊副主席國輝：

所以整個公所就朝令夕改嗎？連最基本的教師徵選都做不好嗎？都在辦活動是不是？我知道你很辛苦啦，但是這不應該吧？連最基本幫小朋友招一個合格的老師，你都可以這樣零零落落。每一次發出去的簡章都可以被教育處打回槍。

吳園長麗靜答：

報告副座，因為我們第一次發過去的簡章是有經過我們教評會的審議通過。

莊副主席國輝：

來教評會會議記錄在哪裡？我就是要這份教評會會議記錄，結果秘書跟我講說沒有這份會議記錄，來，教評會會議記錄在哪裡？

吳園長麗靜答：

報告副座您之前要的那個是代理教保員的徵選...

莊副主席國輝：

你代理教保員的簡章都發出去了，你應該是先開完會再發簡章對不對？所以你應該是先開完會再發簡章對不對？

吳園長麗靜答：

現在是講代理教師嘛？

莊副主席國輝：

代理教保員。

吳園長麗靜答：

代理教保員...代理教保員沒有徵選。沒有徵選委員會是代理教師有教評會。

莊副主席國輝：

來你上面你上面，你上面其實就有特別提到，我跟你講我跟你要資料一定是有理有據的，簡章代理教保員的最後的簡章第 13，本簡章經澎湖縣馬公市立幼兒園 114 年度第一學期契約晉用代理教保員徵選會議討論。你討論過後，報請澎湖縣政府備查實施。那我請問你你現在告訴我，你在徵選之前沒有開這個會議，對不對？你沒開會就先發簡章對吧？是嗎？

吳園長麗靜答：

因為那時候有問過教育處...

莊副主席國輝：

你們便宜行事是不是？

吳園長麗靜答：

抱歉。

莊副主席國輝：

你接下來你這個你這個教保員會議連開都沒開你就簡章發出去，簡章發出去還可以一發二發再三發被教育處打槍，打了一次二次再三次，這有夠丟臉的。

吳園長麗靜答：

因為我們提報縣府那是員額的問題，他教育處那邊因為我們他不讓我們就是先考代理教保員，但是因為我們代理教保員他們的契約要到期了，所以依照依照規定是要辦理但是因為他們核定文又沒有來，所以我們根本沒辦法辦考試。來來來你講這個來那個主席抱歉，我可能要借一下主席的時間可以嗎？

歐主席銀花：

可以啊。

莊副主席國輝：

那我們等一下要休息嗎？我時間要到了。

歐主席銀花：

那先休息好了。

莊副主席國輝：

好，那個園長我先讓你休息一下，我等一下趴再來好好問你，我把時間軸全部都列出來了，我們等一下一筆一筆的來看。好，謝謝。

歐主席銀花：

那現在先休息十分鐘。

（第二階段）

歐主席銀花：

我們現在第二階段，第二階段再由我們副主席來做一個質詢。

莊副主席國輝：

主席、市長，我們代表會同仁，還有各課室、隊、所主管，還有我們這個正在收看直播的電視機前面朋友、澎湖有線電視台電視機前面的觀眾朋友，還有這個收看我個人臉書直播的市民朋友們，大家好！那非常感謝我們的主席藉由我時間，讓我可以繼續問問題。那我就接續剛才這個幼兒園的部分，我想要來請教一下園長。那園長，我想要請問一下我們教育部，他規定這個一師一保，其實規定的蠻久了，對不對？

吳園長麗靜答：

大會主席歐主席，回答莊副主席的提問，是。

莊副主席國輝：

好，那能不能夠請你幫我們解釋一下，什麼叫做一師一保？

吳園長麗靜答：

大會主席歐主席，回答莊副主席的提問，所謂的一師一保，就是我們國幼班有規定國幼班要配置一名教師跟一名教保員。

莊副主席國輝：

國幼班要聘一名教師跟一名教保員，結束了嗎？它為什麼...背後的含義是什麼？它一定是有原因跟理由，讓他一定要從我們原本的兩個教保員，改成一個老師跟一個教保員吧？請問這個原因是什麼？

吳園長麗靜答：

因為我們大班之後要銜接那個國小。

莊副主席國輝：

是。

吳園長麗靜答：

所以就是說會需要具有幼教師的資格。

莊副主席國輝：

那這些幼教師的資格來進行教學，他的課程設計上面會跟過去兩個教保員的課程設計上面會不一樣嗎？

吳園長麗靜答：

未來我們會要求，就是說希望會做一個區隔。

莊副主席國輝：

是。

吳園長麗靜答：

跟精進跟更豐富。

莊副主席國輝：

所以他們可能會因為這個一師一保的政策，他們有一點像是學齡班一樣，會開始學一下以後小學要先學到的東西，例如：注音符號或者是 ABC，或者是數字嗎？

吳園長麗靜答：

這個要看老師的班級經營跟教學的一個帶領的方式。

莊副主席國輝：

所以我們托兒所這邊沒有統一的律定，就是說我們既然好不容易有這樣子的一個好的師資，那我們是不是能夠統一讓我們的小朋友有一個成長性課程一個成

長，這樣子的一個規劃有嗎？

吳園長麗靜答：

這個我們未來...這是我們...這是因為我們我現在七個班級嘛，我們是想說就是七個老師都就定位之後，我們跟國幼班的七個老師跟七個教保員，一起來商討我們未來要帶給孩子一個怎麼樣的一個教學的環境跟品質，怎麼樣去讓孩子去所謂的一個幼小銜接這段會做得更豐富。

莊副主席國輝：

好，我坦白講，你今天回答的我除了時間點我很不滿意之外，其他回答的都差不多正確。那你覺得一師一保跟兩保之間，你會個人比較贊成哪一個？

歐主席銀花：

請所長回答。

吳園長麗靜答：

回答副主席的提問，我個人我也是希望如果是國幼班的話一師一保是蠻好的。因為在國幼班要銜接到小學這一段，其實對大班的孩子來說，他們對小學可能還沒有那麼的理解。然後如果說這樣子上了小學，可能有些孩子對小學那個階段他不是會很了解說小學在上什麼東西。那如果說有幼教師來從中去做一個幼小銜接的一個教育，我相信應該會給孩子更好的一個學習跟成長。

莊副主席國輝：

是因為他進入到小學階段之後，他可能要學到的可能不是只是課程上面的東西，不是剛剛我說提到的ㄅㄆㄇ、123 的加減，或者是說這個 ABC 提早的英文認識，他可能更多的是一些人際關係的、同儕之間的禮貌禮儀之間的等等這類的互動，讓他可以做一個完整的小朋友送到小學去，所以才會有這樣子的一個一師一保就是至少要有一個老師在這邊的最主要原因，對吧？那我剛剛為什麼說時間點我非常的不滿意？因為在 113 年也就是去年的 12 月 24 號，當時澎湖縣政府就已經召開了會議。會議記錄上面明定 114 年 8 月 1 號開始，幼兒園全面都要符合一師一保的政策！也就是說早該今年 8 月份，你們就已經要招聘完代理教師，然後進入到你剛剛說的課程設計，然後課程設計完之後 9 月 1 號開學，讓我們這些學齡班的小朋友可以享受到剛剛我們提到的一師一保的這個政策跟落實。這個是當時在去年 12 月 24 號的會議裡頭。今年 1 月 14 號的公文發給我們，要求我們 8 月 1 號開始就要符合所謂的一師一保，對不對？

吳園長麗靜答：

是。

莊副主席國輝：

那你在 3 月 19 號的時候跟我們代表會提了墊付案，你說你要增加了 6 名代理教保員，對不對？

吳園長麗靜答：

是。

莊副主席國輝：

你增加的這 6 名教保員裡面，有 4 名是非本科系專業的，兩個才是本科系專業的，那這個比例其實非常的高。那再來 7 月 31 號，馬公市立幼兒園有 5 名代理教保員應該要徵選續聘，因為他們的的這個約聘時間到 7 月 31 號，你們沒有按理按正常的時間給人家續聘，卻改為三個月的短聘，聘他們這 5 名教保員...5 名代理教保員，對不對？是還是不是？

吳園長麗靜答：

跟副座報告，是。

莊副主席國輝：

接下來 9 月 5 號，馬公市公所幼兒園，你們又提上來了墊付案，告訴我們你們要增加了 7 個代理教師，然後告訴我，因為你們當時我記得我非常的生氣，你們怎麼月初的東西 8 月 1 號要開始實行，你們 9 月 5 號再來給我們提墊付案？然後 9 月 5 號提的墊付案，造成接下來結果就是這樣子荒腔走板的一個狀況出現！10 月 9 號，你們...你們通過了，對不起，9 月 5 號通過了代理教師，沒有招聘。10 月 9 號開始招聘了所謂的代理教保員，員額是 5 名，結果被教育處回文來說，你的這個員額有錯誤要修正，不能夠是 5 名！再來...10 月 10 日，這個...所以你們 10 月 9 號的這個招聘通知被口頭下架！我沒有想到原來我們的簡章可以這樣子括號，口頭下架！我這邊有照片。再來 10 月 20 號，澎湖縣政府教育處發函表示，員額招聘錯誤！而且這已經是他發的第二次文了！而且我們的代理教保員超過我們的所需，我們應該要招聘的是教師而不是教保員，澎湖縣政府教育處的發文喔！來告訴我們我們的教保員已經超過這個員額了，我們要招聘的是教師而不是教保員。接下來 10 月 22 號馬公市立幼兒園下架了原本代理教保員的簡章，修改了一下重新上架，變成 5 名變成 4 名代理教保

員，我們只要甄選 4 名代理教保員。再來 10 月 27 號，澎湖縣政府教育處又再發函表示馬公市立幼兒園應該要停止用連續短聘的方式，聘三個月內代理人來代替三個月以上的缺額！也就是說我們這 5 個人，這個澎湖縣政府的教育處覺得你不應該用三個月內的短聘去聘這個原本就是一個超過三個月以上的缺額，然後並表示三個月以上你要公開甄選啊！你怎麼能夠用這種偷雞摸狗的方式，用三個月以內的方式來偷偷的來補這個時間呢？這是澎湖縣政府教育處的發函來表示。接下來就大家看到了，代理教保員的簡章全部都會下架！現在網路上全部都找不到！改成了 10 月 30 號，對不起，10 月 30 號全部下架了代理教保員的簡章，改成了代理教師甄選的 7 個。而代理教師的 7 個裡頭，你給我的我拿到的第一版的簡章裡頭，你要在 11 月 7 號你要進行一招，結果你拖到今天才進入到一招！而今天本來是你代理教師甄選簡章的二招的時間！我不知道幼兒園到底怎麼回事，招一個老師這麼的難嗎？你們從 11 月 7 號、11 月 14 號、11 月 21 號，連續三週對我們的代理教師進行一招、二招、三招！我們用我們一般民眾可想而知就知道了嘛，你這一招、二招、三招，你最後招到的結果是什麼？真的是要招到我們一開始教育部希望我們招到的老師嗎？還是說你希望招到的是你希望的人出現？這個真的是荒腔走板！我們人力資源的混亂、政策的一個反覆，你讓老師跟家長都無所適從！我們從過去短短的今年內來看整個幼兒園的相關聘用跟人力制度的調配，一下子你說你要甄選教保員，一下子又要改甄選教師，你的簡章屢次上架、下架再修改，然後反覆不定，就是朝令夕改，讓整個馬公市公所淪為笑話，對不對？再來，你用連續的短聘取代長期的缺額，你這個很有可能會造成到年資可能沒有辦法認定，甚至讓老師進入到一個風風雨雨的階段！他原本是一個長期...他一個本來是一個每一年固定一聘、每半年固定一聘的，結果現在被你改成三個月、三個月一聘！他都不曉得他到底要不要找工作！他甚至為了我們的簡章，我們要一招、二招、三招，他三個時間點空下來，空完了之後發現我們根本沒有要招代理教保員，改成再招代理教師！他的時間都已經空下來了，在不敢放假，然後一直遲遲的在等！然後我們的馬公市公所居然被澎湖縣政府三度發文、發函打臉來進行糾正！不到一個禮拜，對不起，現在應該是四度發函了！因為再加上你剛剛說的這個代理教師甄選簡章的部分有問題，一定是教育處又回函給你，讓你進行簡章修改嘛，對不對？所以應該是四度發函打臉的一個糾正！不到一個禮拜你要招聘老

師，你一招、二招、三招都不到一個禮拜，你除了可以幫忙內部轉正之外，你真的有辦法達到我們教育部一開始訂定的一師一保的政策美意嗎？還是你接下來只是急就章而已？

歐主席銀花：

請所長回答。

吳園長麗靜答：

大會主席歐主席回答莊副主席的提問，首先，我跟副座這邊做一個報告。

莊副主席國輝：

是。

吳園長麗靜答：

那其實我們一開始我們的五名教保員，因為他們的合約是到 7 月 31 日，一開始其實是因為他們是屬於補助案的，那因為國教署那邊的補助文一直都沒有過來，所以我們根本沒有辦法辦理招聘的這個部分。那我們一直好幾次多次去電，去跟縣府那邊去追他們承辦人，就說，你們那個補助文沒有過來，我們根本沒有辦法招聘！那我們老師他們合約要到期了，那這個部分我們該怎麼處理？那...一開始他們的回覆說那你們上學期，你們上一個年度你們怎麼處理的？我們的回答是說因為上一個年度我們就說三個月短聘。他的回覆就說那你們三個月短聘，那你們就是一樣三個月短聘啊！那因為一直等不到、等不到，我們確實是沒辦法考試。因為我們有問過那個主計那邊，也是被擋住，因為我們其實也是很想要趕快去辦理這個招聘，然後把那個老師聘進來，他們合約不要中斷，可是我們核定文不過來的...沒有來的情況之下，我們確實是沒有辦法辦理招聘這件事情。所以我們到最後就是遵循他們的那個之前的做法，就是三個月短聘。然後三個月短聘完之後，他們合約要到期了，好，那...我們就是到一直到九月底，九月底的時候才收到他們的核定文。那他們核定文來之後，我們才能辦理...我們才能辦理代理教保員的考試。

莊副主席國輝：

你說誰發給你？國教署嗎？

吳園長麗靜答：

縣府的來文。

莊副主席國輝：

縣府的來文？所以是縣府的教育處這個縣府的來文，然後發了告訴你可以開始甄選了，結果縣府的教育處發函表示你這個招聘是錯的！因為你要先招教師，而不是先招代理教保員！

吳園長麗靜答：

他們一開始都沒有先講這個部分。

莊副主席國輝：

所以千錯萬錯都是澎湖縣政府教育處的錯？對不對？我告訴你啦，真正的問題在哪裡啦，一步錯步步錯了！我們從 3 月 19 號，你們幼兒園來提墊付案增加 6 名代理教保員的時候，你們當時應該就是要晚一點招代理教保員，讓這 5 名國教署的都有工作，讓他繼續做，我們再來進入到這個代理教師的甄選。結果你那時候一口氣就直接 6 名招滿了，還招了 4 名非本科專業的！然後造成了這樣子一步錯步步錯！後面還有員額修正！員額修正還不打緊，還告訴你不能夠用這三個月的短聘來招！還告訴你不能夠先招代理教保員，要先招代理教師！這個就是澎湖縣政府教育處的態度，對吧？我認真覺得你們這樣子一個行政的混亂，真的是已經影響到小朋友的受教權了，還有老師的工作權！真的！然後以及你們接下來這幾個月以來，都在削減家長們對於馬公市立幼兒園的一個安心的跟信任的態度跟感覺！講真的啦，本來應該是從從容容、遊刃有餘啦！你這個 12 月、去年 12 月 24 號召開會議，1 月 14 號發的公文，你至少 8 月 1 號要知道我們要符合一師一保的政策，結果你都在那邊這個裝死！就不知道這到底在搞什麼鬼！就已經明明知道了他 8 月 1 號開始進入一師一保的政策，結果一直拖、一直拖、一直拖，拖到現在真的是匆匆忙忙、連滾帶爬！你真的、真的是完全不行！我認真覺得請問孩子的受教權、老師的工作權、家長的信任度、好感度下降以及馬公市公所現在這個幼兒園的 Google Map 的評分急速下降！我看這個評價真的是慘不忍睹！誰要負責？來園長，我請問這誰要負責？我先不問你，我問主秘，我等下問市長。來主秘，你覺得誰要負責？

歐主席銀花：

請主秘回答。

陳主任秘書志謙答：

大會主席歐主席，那回答莊副主席的提問，我負責！

莊副主席國輝：

你要負責？那你要下台喔！

陳主任秘書志謙答：

是，看長官怎麼…怎麼…

莊副主席國輝：

如果你要願意為這件事情下台，我真的贊許你啊、支持你、鼓勵你啊！看市長敢不敢啊！來市長。

歐主席銀花：

請市長回答。

陳主任秘書志謙答：

是不是容許我剛剛…不是，我先補充啦！其實這個整個一師一保這個老師，其實我們花了很多心血去釐清這個老師的員額怎麼產生，包含從這個人事室這邊去問的銓敘部。那我也曾經問了教育處的承辦人員，他跟我講說他不清楚！後來我是拜託楊立委的主任幫我問教育部。教育部當時的回覆是要從說教師的員額是要從國中小去騰出員額給幼兒園來使用。但是後來整個教育處的這個員額產生，是要從幼兒園裡面的教師員額去扣除！所以整個教師員額我們花了很多時間去釐清，

莊副主席國輝：

是，可見你的這個幼兒園裡面沒有一個專業的人可以再幫忙支持你，對吧？

陳主任秘書志謙答：

因為這是新的教育政策啦！

莊副主席國輝：

這並不是新的教育政策！一師一保的教育政策早在民國 100 年、100 零幾年就已經推到現在。

陳主任秘書志謙答：

今年的實施的期限啊！

莊副主席國輝：

而且實施期限是 8 月 1 號要你開始！

陳主任秘書志謙答：

整個台灣就只有澎湖縣率先開始實施！那開始實施的時候員額怎麼產生？我們花了很大心血，最後、最後是要扣除幼兒園裡面的員額！那當時這些員都已經

有佔滿了老師，你除非 Fire 掉一些老師才有騰出員額。

莊副主席國輝：

對啊，這個是我們當裡面的老師裡面至少就四個並不是本科系的員...老師在裡面啊！

陳主任秘書志謙答：

那當時只是想說要先保障老師的工作權，再來想說怎麼樣產生這個教師。

莊副主席國輝：

只想得到保障新進來的老師的工作權，並沒有想到後面的老師！啊，你們現在做事情的感覺給我的感覺就是這樣子啊！就是事情發生了，才想辦法要怎麼解決啊！都沒有想到後續的效果要怎麼辦？

陳主任秘書志謙答：

那最主要會產生就是這個員額怎麼產生、怎麼來的，導致混亂的一些...

莊副主席國輝：

混亂不止一些混亂，將近一年啊！對吧？你從 12 月 24 號去年 12 月 24 號召開的會議，到現在目前為止 11 月幾號了？11 月 15 號了！讓你們已經混亂了一年了！我看不出來你們到底在幹嘛！好啦，真的很會辦活動，實際上該做的最基本功呢？真的有做到嗎？最基本功的招聘老師這件事情，不是托兒所、幼兒園行之有年的事情嗎？最基本的教學環境的這個改善跟優化，不是最基本的事情嗎？結果都沒有做到啊！這是不是會令家長心寒？令代表會失望？真的，我常常我相信你們都很認真，我必須幫市長跟主秘，還有我們園長，還有我們各課室隊所主管，幫這個市民朋友們澄清一下，我們的這個一級主管其實真的都很認真。我常常跟我的員工這樣講了，就你認真，但是你認真錯了方向，結果也是一樣。這是第一點。第二點，如果你再很認真，卻沒有達到你應該該發揮的價值，那你應該是不是思考一下你是不適任？就這麼簡單！第一個，你用了這麼多的力氣，但你用錯了方向；第二個，你就是不適任！我們就是要很平心而論的這樣講，就是不適任！

陳主任秘書志謙答：

我們會從這次的教訓當中學習經驗。

莊副主席國輝：

好，我希望期待，因為今年的...我真的老實講，我一開始覺得我這次定期會沒

有什麼好講的，但沒有想到我一直一而再、再而三的借時間，就真的是因為我覺得太誇張了！好主秘，謝謝請坐。我接下來那個繼續幼兒園的部分，最後一件事情，這個我講完我就放你過了。我想請問一下幼兒園目前為止我們今年有評鑑，是什麼時候要評鑑？

歐主席銀花：

請所長回答。

吳園長麗靜答：

大會主席歐主席回答莊副主席的提問，二月...二月，二月十幾號的時候。

莊副主席國輝：

謝謝，二月...那請問複查的時間點？

吳園長麗靜答：

回答副主席的提問。複查要等那個縣府的來文，我們才能確定複查時間。

莊副主席國輝：

你確定？你有查過法規嗎？你每一個都要等縣府的函文？

吳園長麗靜答：

我們有問過教育處那邊，他們是說他們複查時間他們會再發文過來給我們。

莊副主席國輝：

來，根據幼兒園評鑑辦法裡面的第八條，我們的幼兒園受到了評鑑，拿到了評鑑報告的初稿，你認為有下列的數據可能有問題的，你可以再收到稿的初稿的兩個禮拜內，載明具體的理由檢附相關的證明，向主管機關進行申復！我們有做這個動作嗎？我們兩個禮拜內有去跟對方說我們要進行申復？申復，簡而言之就是申請複查！我們有做這個動作嗎？

吳園長麗靜答：

回答副主席的提問，沒有。

莊副主席國輝：

然後你要癡癡的在等！我聽到現在永遠都是你們又在等公文、在等公文、在等回覆、在等公文！

吳園長麗靜答：

因為當初委員來評鑑的時候，確實就是我們有那些疏失，所以他發文那個改善疏失的部分，我們有看過確實是我們的疏失，所以我們就沒有再提申復了，那

我們有跟委員說，我們會就是盡快改善這樣子。那後來我們改善之後，我們有問就是說，有問教育處那邊，就說我們改善了，那改善完之後，他說請我們發文過去，那他們再發文過來跟我們講說他們什麼時候來複查。

莊副主席國輝：

來，你講到一個重點，我們要先發文過去，他們才會發文過來告訴我們什麼時候要進行複查。請問我們有發文過去嗎？

吳園長麗靜答：

我們有跟他們...我們改善的部分都有發文過去。

莊副主席國輝：

然後呢？是在等他們。

吳園長麗靜答：

對，現在就是剩下...我們的部分就是剩下那個班級配置，這是師生比的部分，那等我們那個代理教師全部考完之後，我們的班級配置就整個完整了之後，那才會再...

莊副主席國輝：

來，你現在又告訴我一個很奇怪的地方！你應該是修改完了之後送你的評鑑資料出去，告訴他們我們已經修改好了！你現在又告訴我說等我們代理教師甄選完畢之後，我們符合師生比，你再來送資料！也就是說，我們到目前為止，我們的評鑑報告裡面的這一份師生比的這個這個照顧，依據幼兒教育照顧法的規定，師生比的部分我們到現在還是不符合規定，對不對？

吳園長麗靜答：

回答副主席的提問，我們師生比目前是都每個班級的老師師生比都有，只是說因為他們要我們就是代理教師都整個完整了之後，再來做這件事情。其他的改善的部分，我們都有改善了一項，我們就發文過去跟他們說，就像有一個SOP 那個流程那個，我們都有改善，都有跟他們說了。

莊副主席國輝：

來，我根據法規的第九條，你收到評鑑報告之後，你一個月內要具名原因、載明相關的證件跟他進行做申訴。那當然你並不想申訴，那沒有關係，我們沒有通過基礎評鑑的人，在直轄市、主管機關，對不起，縣市主管機關公布這個命令之後的六個月內要完成改善！請問我們六個月過去了，我們有完成改善嗎？

吳園長麗靜答：

回答副主席的提問。他說的六個月…我們有，我有打電話去問過，我請承辦打電話去問過。他說的六個月並不是以他來評鑑的那一天開始算，而是他整個澎湖縣的全部評鑑完了之後，他發文過來給我們，那時候開始算。

莊副主席國輝：

那我們發…他發文過來那時候是什麼時候？

吳園長麗靜答：

不好意思，因為我手邊沒有。

莊副主席國輝：

你還有印象嗎？大概是什麼時候？我現在要問你的是說，來，如果你是以二月在做計算的話，現在已經超過六個月了！如果你說你剛剛說你是以發文收到的時間來做計算，也許現在還沒有到六個月，但是剩下一點點時間，對不對？那請注意，如果六個月之後沒有改善，未通過的項目依原評鑑指標辦理追蹤評鑑，經追蹤評鑑仍然未通過的時候，就會進入到本法依 52 條的規定辦理！本法的 52 條裡頭很明確的訂定了他的罰則！他的罰則是什麼？如果我們以現行的狀況來看，我們三個部所未符合師生比要罰多少錢？我請問你要罰多少錢？你知道嗎？

歐主席銀花：

請所長回答。

吳園長麗靜答：

到告副座，我現在手邊沒有法規，抱歉。

莊副主席國輝：

我告訴你啦，52 條、52 條的規定要罰 6 萬以上到到 10 幾萬以下啦！我們以過去台北市的例子，我幫你翻出來了，台北市幼兒園的班級師生比違反規定，直接罰 6 萬！那我又看到一個更有趣的啦，幼兒園晉用未具資格的人從事教保服務，也罰 6 萬！就這樣啦，你至少 12 萬起跳啦！你在六個月內沒有改善，你至少 12 萬起跳！不要講 12 萬，6 萬起跳！來，這個我問一下主秘跟市長，你們知不知道托兒所即將要被開罰了？

歐主席銀花：

請主秘回答。

陳主任秘志謙答：

大會主席歐主席，那回答莊副主席的提問，知道。

莊副主席國輝：

知道還不知道？

陳主任秘志謙答：

知道，教授說 12 月 30 日以前他會來再做複查。

莊副主席國輝：

剩下一個月！我們如果沒有改善...我更正一下，52 條是說 6 萬元以上 30 萬以下的罰款！要我們限期改善！如果限期沒有改善就按次數懲罰！罰到三次之後都沒有改善，我們他可以要求我們減少招收的人數、停止招生六個月至一年，甚至要求我們停辦！這件事情有掌握到嗎？市長，你有掌握到嗎？我們的幼兒園即將被罰款！

陳主任秘志謙答：

我們現在已經逐步做改善，已經教師辦選完，就已經差不多達到這個教授他們的標準。

莊副主席國輝：

我誠摯的希望我們馬公市立幼兒園不要這麼的丟臉、不要被人家罰款！過去馬公市立幼兒園可能都是在公托的部分，應該算是數一數二的，也許我們沒有辦法去跟私立的比，但是至少五鄉一市來說，我們還是算是前段班的，對吧？但是今年度開始整個荒腔走板之後，我認真覺得家長對我們真的是很失望的，好，主秘，謝謝請坐。所以我覺得坦白講，我覺得我身為一個代表，我真的要跟家長道歉！就我覺得我們沒有盡到應盡的監督的責任！整個代表會都沒有、都沒有應盡到監督的責任，放任我們公所這樣子在胡搞瞎搞！從最基本的老師的增聘，到後面的這個教具的改善，到整個遮陽棚的改善，到整個廁所的部分。那這邊廁所我也幫園長，園長，謝謝你請坐。園長，我也幫你直接講，這個我有寫貼文，寫說 220 個學生用 7 個廁所，這個是錯的！應該是說 7 個壞掉的廁所！對不起，7 個壞掉的馬桶！我這邊統一修正，就 7 個壞掉的馬桶，剩下還有 20 幾個馬桶嘛，對不對？可以使用的。OK，那當然還有一件事情是幼兒園的廁所很臭！因為它回堵所以很臭！那事實上很多小朋友會因為它很臭不願意去上廁所！所以我發完這篇文章之後，我不曉得市長跟主秘這邊有沒有收到

民眾的陳情？我收到民眾的陳情是他的小朋友憋尿不敢去上廁所，一定要忍到回家才要上！結果開車到半路小朋友就尿出來了！而且是好幾次！因為小朋友因為廁所太臭，他不敢進去上廁所，他寧可憋尿！憋尿這件事情對小朋友多傷你知道嗎？園長，你應該知道這件事情！所以我誠摯的希望，也許我們幼兒園的廁所它可能改善的阻力非常的大，但是我還是要求市長，你務必希望下個任...這個明年度，至少這個一定要放在心上！要改善的，就是要儘速把它改善！越來越多家長在關心這個議題。謝謝園長，請坐。那最後兩個課室，我就從文創課的部分再借一點時間我來講一下文創課，金色雙島藝術季的部分要進行幾點的探討。那因為時間的關係，我就速度的講就好了。課長，你在登島人數的部分有給了我們數據跟資料，那這個數據跟資料上面顯示我們去年的 7 到 9 月是 2 萬多人，平均一個月是 6,700 多人，將近 6,800 人。那今年同期的登島人數，7 到 9 月是 14,900 多人，算 15,000 好了，平均一個月是 4,900 人，我們算 5,000 人。所以它其實是有一個差距的，也就是今年不如去年的一個登島人數的狀況出現。那當然這個我覺得不能怪你，因為這個就是大環境的影響，所以我並沒有要針對這件事情苛責你。那我要說的就是說第二個，你在我們金色雙島藝術季的部分提到了一個免費接駁船，請問這個免費接駁船原本是交通船嗎？課長。

張課長成浩答：

大會主席歐主席，答覆莊副主席的提問，是的，是我們的交通船。

莊副主席國輝：

好，你用了免費的交通船，它會不會排擠到原本離島的民生需求？為什麼會有這種疑慮產生？我想大家、一般市民朋友們都很了解我們目前澎湖發生的狀況就是這樣子，我們就是機票一票難求！然後辦理大型活動的情況下，因為它沒有相關的配套措施，導致我們機票更難買，就排擠到我們原本的民生的需求。那你在旺季的情況下，你用了免費的交通船，第一個，你有沒有排擠到民生的需求？第二個，你會不會有與民爭利的疑慮？因為跑金色雙島這一條線不是只有一個廠商，據我所知有兩到三家以上的廠商都在幫我們跑所謂的虎井跟桶盤這條路線，那我們剛剛大數據來看，人數銳減的情況下，他們在經營的過程當中其實就已經苦哈哈了，你又推出所謂的免費的接駁船來與民爭利。那當然第三個，你的免費接駁船可能會混淆了你一開始要用金色雙島藝術季來美化或者

是來改善我們虎井跟桶盤觀光的一個原本的目的跟用意。為什麼？因為他很有可能根本就不知道虎井跟桶盤在辦什麼活動，他可能以為是小輝輝個人展、可能以為是黃健忠市長這個市政宣傳展，但他聽到了這個有免費的接駁船，他就報名了！他根本就不管上面有什麼展，對吧？這會不會有混...因為你多了一個變數嘛，所以你可能會造成了你這個接下來是不是會混淆了你一開始一開始我們就希望是用活動的方式來用優質的活動的方式來吸引遊客來登島？這個是我要跟你探討的。那第三個因為時間關係我就沒有要請你回答，第三個，你的問卷提供的部分，你看了，我看了一下是 600 多份。600 多份剛剛好是符合免費接駁船的 600 多份！也就是說，我合理的認為你就是免費接駁船有要求他們填寫問卷，對吧？那他們有免費接駁船還給你填寫問卷，他都已經有得拿、有得吃了，他當然是評會好一點，數字會好看一點啊！這個簡稱叫同溫層！那真正我們其他三個月有將近 7,000 多的遊客，你這個數據並沒有統計到，而 7,000 多的遊客裡面你只統計了 600 多份，只佔了整體人數的 8%！這 8%裡面又有一個極端值就是同溫層太厚！所以這個問卷對我來說，幾乎沒有什麼參考的價值！雖然說它上面的數據都非常的棒。那當然我也是...我並沒有在苛責你，我只是就數據面方式的一個計算方法，跟你講一下會有這個問題，希望下一次避免，當然並不排除就是說我真的對這次的這個金色雙島的意識數據給高度的讚賞。那我在裡面的問卷有看到有人提到活動期間是 7 月 19 號到 9 月 14 號，可是我們的喵婆婆是 8 月 23 號才好！也就是說他苦等了一個半月看不到喵婆婆，剩下最後活動衝刺的半個月，才能夠看到喵婆婆！這個也是我們下一次要改進的部分，以及最後一個有關金色雙島的部分，我想請問一下課長，你覺得金色雙島的第一站是在哪裡？

歐主席銀花：

請課長回答。

張課長成浩答：

大會主席歐主席，答覆莊副主席的提問，那因為金色雙島他就是按照我們往年的那個旅遊方式，第一站會先到虎井再到桶盤。那因為確實我們第一年在辦理很多的，因為我們還在...第一年是陽春期啦，那我們也是在...我們第二年就會融入桶盤來去做一個細部規劃。因為金色雙島我們往年就是跟海委會來申請經費補助，因為副座也提到財劃法下來，對我們公所也是有一定的壓力，所以很

幸好，因為我近期有跟海委會的承辦去做一個密切的聯繫，在科技文教處這邊還有一個領航計劃，是可以去計劃爭取經費的，然後最高可以每一案最高可以到 300 萬這樣子。那這部分我一定會努力爭取。

莊副主席國輝：

好，我想代表會的我們 12 席代表們的立場都是很一致的，只要公所願意做事情，我們都會給予最大的支持跟鼓勵。那我同樣的問題我也要問主秘跟市長，請問主秘，你覺得我們金色雙島的第一站在哪裡？

歐主席銀花：

請主秘回答。

陳主任秘書志謙答：

大會主席歐主席，那回答莊副主席的提問，其實我覺得應該是說從桶盤串聯虎井，一個三角的航線。

莊副主席國輝：

好，謝謝。市長呢？請坐。市長呢？你覺得金色雙島的這個第一站應該在哪裡？桶盤是不是 OK？好。那我跟這個課長還有市長還有主秘，還有這個我們其他各課室、隊、所探討一下，我認為第一站在後船室！後船室對我們來說非常的重要！你想想看，今天一個外國的遊客下了桃園機場要來澎湖玩，他的第一站會去哪裡？會去松山機場！如果他今天到了松山機場是一個又破又舊又老的機場，那請問他對於澎湖的印象會好嗎？真的不會太好！所以我們的後船室，我認真拜託市長，工務課、財經課、文創課，是不是能夠想一下，我們到底是要併到南海遊客中心？你到最後告訴我說你要併到南海遊客中心，我都可以接受！因為我看到很多問卷上面告訴我他找不到後船室在哪裡！那個後船室就跟倉庫一樣放在那邊！他根本就不知道那一間原來是桶盤虎井的後船室！他根本找不到！而且那個又離原本的南海遊客中心太遠了！更不要說我看到的數據發現，我們平常後船室等待的人是 20 人，尖峰時期甚至有超過 60 人！那一間小小的後船室真的是塞不下去！真的是塞不下去！然後夏天又熱，那邊又沒有冷氣！就整個環境...更不要說後面的環境可能、可能又開始變得很髒亂！我們再怎麼維護，它就是一個四處漏風的一個這個後船室！所以我真的覺得我們的第一站就是那個後船室！金色雙島的第一站就是那個後船室！我們要從那個後船室開始改善！開始改善，是不是能夠拜託文創課或財經課，我們去找一下中央的經

費，是不是能夠補助我們，我們蓋一個比較更好一點的後船室？或者是說我們接下來討論過後，討論過後你說我們要在南海遊客中心租一個攤位，那個讓他們有一個更好的那個環境跟場所，也可以讓他們更好的找到！我覺得這個我們沒有要讓你們回答，但是我會希望你們回去好好研究一下！我認真覺得就是說，相信市長你也是有去過後船室的人。我要肯定你們後船室是有在進步的！但是對於遊客來說，尤其是第一次上去的人來說，看到這個後船室真的不覺得他叫後船室！真的會很傻眼！更不要說我們這個整個流程上面我知道流程上面是有做加速的改善，應該是在我們蘇課長任內，在整個上船的過程當中有做一個售票的改善，這是一個很棒的一件事情！但是那個真的是我們的第一站！甚至你可以突發奇想，從那個地方就開始經營我們所謂的金色雙島那個站！他就是第一站，他就是前哨站！你的任何活動都可以用內動建築物開始，讓他們有一個構思跟想法！他就跟迪士尼的門口大門口一樣，你再過了那個門，就好像進入到一個奇幻世界一樣，他就開始抱持著一個很雀躍的心情到金色雙島！而不是給他一個這個看起來就是這個家徒四壁，然後到處漏風的這個後船室！我覺得這個很可惜的一件事情！所以提出來跟市長還有主秘還有跟課長來做探討。最後、最後，謝謝課長，請坐。最後、最後、最後行政課。我想要請問一下行政課，昨天我聽到我們這個民政課課長兼調解委員會的秘書，在回答我們吳志宏代表的時候，說他是兩個人在輪流工作！所以我還蠻好奇的，請問一下調解的流程是什麼？秘書要不要一定要在場？

歐主席銀花：

請課長回答。

翁課長任慶答：

大會主席歐主席回答莊副主席的提問，一般來講的話是秘書是會到場協助調解的內容。

莊副主席國輝：

是。

翁課長任慶答：

那如果是秘書有事還是其他因素的話，是...

莊副主席國輝：

是請了一個臨時人員在裡面，然後跟著調解委員，然後看著兩方兩造的人在那

邊打架，對吧？秘書不在現場。秘書才是最專業的人吧？我可以這樣理解嗎？秘書應該是...調解委員、秘書跟這個所謂的我們這個臨時人員，他應該是臨時人員吧？

翁課長任慶答：

是。

莊副主席國輝：

他是臨時人員，臨時人員他們三個裡面比起來，應該是這位秘書最專業吧？有最專業的這位秘書，居然說是兩個人在輪流工作！秘書不一定要在到場，你覺得秘書要不要在場？來請問。

翁課長任慶答：

基本上是應該要到場。

莊副主席國輝：

去年上一屆陳重卿，這個上一個這個陳秘書的時候，他是不是每一次每一場都有到場？

翁課長任慶答：

是。

莊副主席國輝：

那你所以你也覺得秘書應該要到場，對不對？

翁課長任慶答：

是的。

莊副主席國輝：

那我請問一下我們這一次定期會的過程當中，調解有沒有排了調解？你有沒有掌握到這個...這個部分？

翁課長任慶答：

有，有在調解。

莊副主席國輝：

我們這位民政課課長兼調解委員會的秘書有下去嗎？

翁課長任慶答：

分身乏術。

莊副主席國輝：

分身乏術，對不對？那我請問你，接下來秘書的錢是不是要對半分？秘書的薪水就對半分好了！你那個臨時人員跟這個這個民政課課長對半分，因為他們工作量各半嘛！當然我也要幫民政課課長報一下委屈，我真的不懂調解委員會在我的印象中，其實還蠻忙的一個、一個、一個單位。我看了數據，它平均是一年至少每一天工作天都要有一場以上的調解！以我們馬公市公所這麼容易發生事情的情況下，所以調解秘書在我的心裡頭的想法是他真的是非常的忙！結果沒想到他居然還可以兼任民政課課長！我不知道是過去的民政課課長太閒，還是說這個調解秘書接下來我們可以用臨時人員取代就好？這個我真的是不太曉得啦，所以這個…如果秘書可以不用出席的話，那我們可能就不用、不用、不用編列秘書的缺啊！我們就排兩個臨時人員在那邊輪就好了！課長，你覺得呢？

歐主席銀花：

請課長回答。

翁課長任慶答：

我回答副主席的提問，因為我們會之前會編一個約用人員在那邊，主要是協助那個秘書的一個工作。

莊副主席國輝：

因為秘書還是專業的嘛！

翁課長任慶答：

是。

莊副主席國輝：

沒有人可以取代秘書嘛！

翁課長任慶答：

基本上是不行的。

莊副主席國輝：

那既然秘書沒有人可以取代秘書，但是秘書的事務又這麼繁忙，這個就回到用人的身上了！這個是用人的權利在市長跟主秘的，兩個要自己去衡量、協調一下。這個會不會未來在非專業的臨時人員在裡面的情況下，然後我們的委員可能也還沒有那麼專業的情況下，會不會造成兩造之間有更深層的誤解跟誤導？這個是我們公所接下來可能要面對的問題。以上，謝謝課長，請坐。謝謝主席，我的時間到這邊結束，謝謝。

歐主席銀花：

對剛剛我們副主席所提問，課長你還是要回應好，因為他是秘書那個調解的秘書不錯，但是他是有一個助理，特別的一個助理，他對調解的方面也是很內行。有，我們裡面代表比較沒在下去下面可能比較不了解，這一點說實在一點，他要當民政課長要當調解秘書，真的是比較忙一點。我們這第十二屆第六次定期會的一個總質詢已經將近尾聲，那我首先我要在做這個尾聲、結尾的時候，我先跟公所做一個...做兩項的建議。主秘，以後我知道你們常常跑不管是台灣或者是縣政府，你們常去在爭取經費，我曉得！在這爭取經費真的也是不容易，不是每次去都每次都有。但是我說希望說，你們要有關於你們爭取的經費要提案上來讓我們代表會審議的時候，一定要真的他們的文進來了，有這條經費再提上來！好不好？因為這是提案的精神！一個是提案的精神！不要你提案了，結果你看像這次的決議那個結案執行的情形，你 700 多萬人執行是零！你會讓這些代表認為說，我們給你們通過這麼多經費，結果他們都沒有在執行！這樣就有誤差的關係！還有工務課有一點，你們現在以前我從以前當代表到現在，以前我們公所都有那種、監工...有時候在做實施工作的時候有監工去現場，我知道現在兩個監工都退休了，他們兩個好像都退休了嘛？退休的情況之下，那我知道你們人員都放在你們的公務系統裡面。我不是說你們這樣做不對，問題就來了！你們現在的在實施工作的時候，其實我們有一些標案在實施的時候，我有曾經看過，你們現在這廠商都是用噴漆噴的！好像說 8 月 14 號這邊要動工，那我現在講一句老實話，老人有的不認得字！老人有的不認得字！我是覺得你們這個要實施工作的時候，我是希望我們工務課這邊要跟當地的里長做一個溝通！因為你說有在實施工作的時候有替代道路還是怎麼樣啊，這個我知道，我都知道。但是替代道路廠商在現場不僅有幫你們做替代道路啊！像這次就有人來投訴我啊，他把那個怪...黃市長說為什麼？因為他們在工作的時候廠商不曉得！因為有的地方在住家，有的地方是巷子裡面有住家，但是是道路上才看到這裡在施工，巷子裡面的老人，他也不知道，他也不知道到那裏在施工，可惜公所大家都誇講市長在給我們鋪路鋪得很漂亮，結果勒？裡面住的老人出來在跟我反應，我剛好在路邊站著，人行道站著人家在像我反映說，我們剛好要去今天要去洗腎，我們那邊在施工，他不是說有那個廠商說給你先做，你說替代道路嘛，有一半是鐵板先做，你先做一部分給人家，因為巷子裡面的人不知

道！你們公所也不知道裡面...廠商也不知道裡面有住家！裡面有住家！所以你們要在工作的時候，像前幾...前幾不久也有，自媒體在 po 嘛，po 我們的那個工作地點嘛，有造成老百姓的不便嘛！我說希望說你們在這方面，我們服務要好...好的話，你們就是要細心一點！因為在每個村里哪邊有住家，哪邊沒有住家，應該是這些里長就知道。所以你們要事先跟里長來做一個溝通！有時候拜託里長幫我們進去稍微注意一下，在施工期間稍微注意一下！因為施工期間真的是那個巷子不能出入很麻煩！那我們其實我想黃市長要把持一個家真的是不簡單，不是那麼好持。對，黃市長、陳主秘，蘇秘書還有本會的莊副主席，以及我們裡面的代表同仁，大家...公所的各 課室隊所主管，還有各位媒體小姐、先生、各位貴賓，大家好！馬公市民代表會第十二屆第 6 次定期大會質詢到今天結束。本會代表所提出的議題，都是彙集資料、各方民眾反映，請公所重視並解決！本次會議會期提到有關北辰市場這次火災問題、文澳轉型、公所團隊人員流動、清潔隊整體管理，幼兒園硬體設備、設備及師資的提升，馬公市圍牆道路施工及安全，年長者以弱勢的關懷、農村再造計畫爭取，爾後活動計畫事先規劃以事後評估，也請相關單位多加留心注意！質詢內容和建議事項，都是市民向代表反應及迫切所需，請公所務必將人民權利福祉擺在優先！說實在，大家，你們公所這個團隊真的要用心！要用心一點！真的，我知道你們每個人都有每個人的難處。其實像清潔隊，他的人員那麼多，意見也很多，其實他當一個隊長要管理也是不好管理。托兒所老師那麼多，真的也不是說那麼好處理的事情。但是你們要用心，用心去經營，用心去對，真正的去了解他們，有時候真的是你們要用心！到最後，本席宣布本次的綜合市政質詢到此結束！謝謝大家！還有，各位課室，你們大家都辛苦了，謝謝你們！明天早上我們 10 點鐘的時候，我們來做一個...你們雖然剛好沒空，至少要一個口頭報告！因為可能你們這不一定有文澳市場的人員會到現場。市長，你要自己人心中那一把尺，你要拿好！到底你們要怎麼做，你們事先要先做一個協商的一個會議！不要現場要求、要求你又做不到，這樣觀感是不好的！你們要去...等一下散會，你們要去協商，好不好？今天總質詢這次的第十二屆第 6 次定期會的總質詢到這裡結束，謝謝大家！