

การขอให้ศาลจัดการข้อพิพาทแรงงานได้อย่างไร?



ขั้นตอนที่ 1

การยื่นคำร้องขอไกล่เกลี่ยแรงงานหรือฟ้องร้อง

《ศาล》

- ◆ สามารถเลือกยื่นฟ้องร้องหรือร้องขอไกล่เกลี่ยแรงงานต่อศาลตามภูมิสำเนาของจำเลย สถานที่ทำงานหลัก ที่ตั้งสำนักงานใหญ่ของบริษัทหรือเขตศาลที่มูลคดีเกิดขึ้น
- ◆ เมื่อนายจ้างเป็นผู้ยื่นฟ้องหรือขอไกล่เกลี่ย ลูกจ้างสามารถยื่นคำร้องขอย้ายไปยังเขตของศาลที่ตัวเองเลือกขึ้นเพื่อดำเนินการไกล่เกลี่ยได้

《ก่อนการดำเนินการไกล่เกลี่ย》

- ◆ ก่อนการยื่นฟ้องร้องต้องผ่านขั้นตอนการไกล่เกลี่ยแรงงานก่อน ถ้าไม่มีการไกล่เกลี่ยแรงงานแล้วยื่นฟ้องร้องโดยตรง ยังคงถือว่าเป็นขั้นตอนการขอไกล่เกลี่ยพิพาทแรงงานอยู่ แต่หากมีสถานการณ์ดังต่อไปนี้ สามารถที่จะเลือกยื่นคำร้องขอไกล่เกลี่ยพิพาทแรงงานหรือยื่นฟ้องดำเนินคดีโดยตรง
 1. เคยมีหน่วยงานการไกล่เกลี่ยตามกฎหมายที่ไกล่เกลี่ยไม่สำเร็จ โดยการฟ้องแย้ง หรือส่งมอบหมายศาลต้องเป็นแบบการปิดประกาศตามกฎหมาย หรือผู้ที่ไม่มีภูมิสำเนาอยู่ในราชอาณาจักร
 2. ข้อพิพาทของการล่วงละเมิดทางเพศ

《วิธีการ》

- ◆ เมื่อมีการยื่นฟ้องหรือขอไกล่เกลี่ยแรงงาน ต้องยื่นเป็นแบบสำเนาหนังสือหรือหนังสือฟ้องร้อง แต่ถ้าทุนทรัพย์หรือราคาของทรัพย์สินมูลค่าน้อยกว่าห้าแสนดอลลาร์ได้ห้วน สามารถยื่นฟ้องหรือขอไกล่เกลี่ยด้วยคำพูดต่อเสมียนของศาล

《ค่าธรรมเนียม》

- ◆ ต้องชำระค่าธรรมเนียมเมื่อมีการยื่นขอไกล่เกลี่ย (หมายเหตุ)
- ◆ เมื่อมีการยื่นฟ้องคดีต้องชำระค่าธรรมเนียมการตัดสินคดีตามกฎหมาย แต่หากลูกจ้างมีการยืนยันความสัมพันธ์ในการว่าจ้าง หรือเรียกขอย้ายค่าจ้าง เงินบำนาญ หรือเงินชดเชยเลิกจ้าง จะชำระค่าธรรมเนียมแค่ 1/3 ที่เหลืออีก 2/3 จะยกเว้นชั่วคราว แล้วรอผลการตัดสิน โดยฝ่ายที่แพ้ความจะเป็นผู้รับผิดชอบ
- ◆ ถ้าไม่สามารถชำระค่าธรรมเนียมขึ้นศาล สามารถเลือกขอเงินช่วยเหลือบรรเทาทุกข์ เมื่อมีการอนุมัติเกิดขึ้น สามารถหยุดชำระค่าธรรมเนียม ขึ้นศาลและคำพิพากษาชั่วคราว

ขั้นตอนที่ 2

ขั้นตอนดำเนินการ

- ◆ ขั้นตอนการไกล่เกลี่ย ดูจากรูปผังงาน
- ◆ ขั้นตอนการดำเนินคดีความ
 1. ควรให้หลักฐานตามข้อเท็จจริงอย่างเหมาะสมตามที่ศาลเรียกร้อง
 2. เมื่อไกล่เกลี่ยไม่สำเร็จแล้วต้องดำเนินคดีต่อ จะพิจารณาตัดสินโดยผู้พิพากษาเดิม และใช้หลักฐานของการไกล่เกลี่ยเป็นพื้นฐาน การตัดสิน
 3. หากแรงงานต้องการเอกสารจากนายจ้างเป็นหลักฐานประกอบ (เช่น รายการเงินเดือน บันทึกเวลาทำงาน) สามารถร้องเรียนให้ศาลสั่งนายจ้างเสนอเอกสารได้

ขั้นตอนที่ 3

การยุติการดำเนินคดี

- ◆ ขั้นตอนการไกล่เกลี่ย ดูจากรูปผังงาน
- ◆ ขั้นตอนการดำเนินคดี
 1. การประนีประนอมยอมความหรือไกล่เกลี่ยสำเร็จ
 2. ผลการตัดสิน



หมายเหตุ:

- ① ผู้ขอไกล่เกลี่ยเกี่ยวกับทรัพย์สิน มีค่าธรรมเนียมดังล่าง

ทุนทรัพย์	ไม่เกินหนึ่งแสนดอลลาร์ได้ห้วน	หนึ่งแสนดอลลาร์ได้ห้วนไม่เกินหนึ่งล้านดอลลาร์ได้ห้วน	หนึ่งล้านดอลลาร์ได้ห้วนไม่เกินห้าล้านดอลลาร์ได้ห้วน	ห้าล้านดอลลาร์ได้ห้วนไม่เกินสิบล้านดอลลาร์ได้ห้วน	สิบล้านดอลลาร์ได้ห้วนขึ้นไป
ค่าธรรมเนียม	ฟรี	หนึ่งพันดอลลาร์ได้ห้วน	สองพันดอลลาร์ได้ห้วน	สามพันดอลลาร์ได้ห้วน	ห้าพันดอลลาร์ได้ห้วน

ผู้ขอไกล่เกลี่ยที่ไม่มีทรัพย์สินมาเกี่ยวข้อง ค่าธรรมเนียมฟรี

- ② การไกล่เกลี่ยแรงงานไม่สำเร็จแล้วต้องดำเนินคดีต่อ โจทก์ต้องชำระค่าพิจารณาการตัดสิน สามารถหักจากค่าธรรมเนียมการไกล่เกลี่ยแรงงาน



ขั้นตอนการไกล่เกลี่ย

ขั้นตอนการดำเนินการ

@ เมื่อมีข้อพิพาทแรงงานเกิดขึ้น

เช่น: การถูกเลิกจ้าง ถูกดูหมิ่นจากการจ้างงาน กักขังของอาชีพนาน หรือติดค้างเงินเดือน เงินบำนาญ เงินชดเชย เป็นต้น ที่เกิดข้อพิพาททางแพ่ง

@ การยื่นคำร้องขอไกล่เกลี่ยแรงงาน

- ◆ ยื่นคำร้องขอต่อศาลแรงงานของศาลท้องถิ่น
- ◆ ต้องชำระค่าคำร้องเมื่อมีการยื่นคำร้องขอ

@ กระบวนการของวันไกล่เกลี่ยแรงงาน

- ◆ การตั้งคณะกรรมการไกล่เกลี่ยแรงงาน : ผู้พิพากษา 1 ท่าน + คณะกรรมการไกล่เกลี่ย 2 ท่าน (ฝ่ายแรงงาน ฝ่ายปฏิบัติการ ฝ่ายละ 1 ท่าน)
- ◆ รับฟังคำให้การ สรุปรายข้อขัดแย้ง ตรวจสอบหลักฐานเมื่อจำเป็น อธิบายผลที่เป็นไปได้ของคดีความที่อาจเกิดขึ้น
- ◆ ทำให้คู่กรณีตกลงยอมความในข้อพิพาท

@ ผลลัพธ์

การไกล่เกลี่ยสำเร็จ

- ◆ ประนีประนอมยอมความกันทั้งสองฝ่าย
- ◆ หรือคู่กรณีทั้งสองมอบอำนาจให้คณะกรรมการไกล่เกลี่ยแรงงานกำหนดเงื่อนไข
- ◆ หรือหลังจากที่คณะกรรมการไกล่เกลี่ยแรงงานใช้อำนาจหน้าที่เสนอมาตรการแก้ไขข้อพิพาทที่เหมาะสม และไม่มีการคัดค้านจากทั้งสองฝ่าย

การระงับข้อพิพาท

ซึ่งมีประสิทธิผลเช่นเดียวกับคำพิพากษา

การไกล่เกลี่ยไม่สำเร็จ

- ◆ คณะกรรมการไกล่เกลี่ยแรงงานที่มีสถานการณ์ดังนี้ ถือว่าไกล่เกลี่ยไม่สำเร็จ
 1. ดำเนินการไกล่เกลี่ยแรงงานได้ใช้เวลานานเกินความเหมาะสม
 2. ไม่สามารถใช้อำนาจหน้าที่ชี้แนะตามความเหมาะสม
- ◆ หรือหลังจากที่คณะกรรมการไกล่เกลี่ยแรงงานใช้อำนาจหน้าที่เสนอมาตรการแก้ไขข้อพิพาทที่เหมาะสม แล้วมีฝ่ายใดฝ่ายหนึ่งคัดค้าน

ผู้ร้องขอไกล่เกลี่ยแรงงาน
คัดค้านการดำเนินคดีความต่อ

ขั้นตอนดำเนินการของศาลสิ้นสุดลง

ผู้ร้องขอไกล่เกลี่ยแรงงานไม่คัดค้านการดำเนินคดีความต่อ

ดำเนินคดีความต่อ
◆ ผู้พิพากษาไกล่เกลี่ยท่านเดิม ทำหน้าที่พิจารณาตัดสินต่อ
◆ ใช้หลักฐานของการไกล่เกลี่ยแรงงานเป็นหลักในการสืบสวน

ขั้นตอนการยุติคดี